

# Serviço Assistencial Dos Funcionários E Servidores Municipais De Bebedouro/SP

**SASEMB**

**AVALIAÇÃO ATUARIAL**

**data base: 30/11/2022**

**data focal: 31/12/2022**

Bebedouro  
04/03/2023

## ÍNDICE

1. Introdução.....	4
1.1. Objetivo .....	4
1.2. Conteúdo .....	4
2. Relatório Estatístico .....	4
2.1. População Estudada Plano Previdenciário .....	4
2.1.1. Servidores Ativos .....	6
2.1.2. Servidores Aposentados.....	8
Abaixo apresentaremos os detalhes das aposentadorias concedidas.....	8
2.1.3. Pensionistas.....	10
3. Participantes Mantidos Pelo Tesouro .....	10
4. Nota Técnica Atuarial.....	11
5. Condições de Elegibilidade .....	11
5.1. O Plano de Benefícios .....	11
5.1.1. Atuais Servidores – Possibilidades de Aposentadoria .....	11
5.1.2. Aposentadoria por Idade:.....	13
5.1.3. Aposentadoria por Invalidez: .....	13
5.1.4. Abono Anual (13º salário): .....	13
5.1.5. Pensão por Morte:.....	13
5.1.6. Aposentadoria Especial para Professor.....	13
5.1.7. Aposentadoria Especial para Profissionais da Área Médica .....	13
6. Hipóteses Atuariais e Premissas.....	13
6.1. Tábuas Biométricas .....	13
6.2. Alterações Futuras no Perfil e Composição das Massas .....	14
6.3. Estimativa de Remuneração e Proventos .....	14
6.4. Taxa de Juros Atuarial .....	14
6.5. Entrada no Mercado de Trabalho e Em Aposentadoria.....	15
6.6. Composição do Grupo Familiar .....	15
6.7. Demais Premissas e Hipóteses .....	15
7. Custeio Administrativo .....	15
7.1. Critérios do Custeio Administrativo .....	15
7.2. Formulações de Cálculo do Custeio Administrativo.....	16
7.3. Expressão de Cálculo e Metodologia para Constituição de Fundo Administrativo .....	16
8. Formulações Matemáticas e Metodologias de Cálculo.....	16
8.1. Regimes Financeiros .....	16
8.1.1. Regime de Repartição Simples ou Regime de Caixa .....	16
8.1.2. Regime de Repartição de Capitais de Cobertura .....	17
8.1.3. Regime de Capitalização.....	17
8.1.4. Regime Financeiro Aplicado .....	17
8.2. Expressões de Cálculo das Anuidades.....	18
8.2.1. Anuidade Certa .....	18
8.2.2. Anuidade Simples.....	18
8.2.3. Anuidade de Pensão Para Dependentes .....	18
8.2.4. Anuidade de Pensão Para Inválidos .....	19
8.3. Expressões de Cálculo dos Benefícios Previdenciários a Conceder.....	19
8.3.1. Encargos com a Aposentadoria Por Tempo de Serviço.....	19
8.4. Expressões de Cálculo dos Benefícios Previdenciários Concedidos .....	20
8.5. Expressões de Cálculo das Alíquotas de Contribuição .....	20
8.6. Expressões de Cálculo do Valor Atual das Remunerações Futuras.....	21
8.7. Expressões de Cálculo e Metodologia da Compensação Financeira.....	22
8.8. Expressões de Cálculo da Evolução das Provisões Matemáticas para os Próximos Doze Meses .....	22
8.9. Expressões de Cálculo Para as Projeções do Quantitativo de Segurados Atuais e Futuros.....	22
8.10. Expressões de Cálculo e Metodologia para Fundos Garantidores .....	22
8.10.1. Encargos com a Aposentadoria por Invalidez .....	22
8.10.2. Encargos com Pensão por Morte em Atividade.....	23
9. Expressões de Cálculo e Metodologia Para o Equacionamento do Déficit Atuarial .....	23
10. Expressões de Cálculo e Metodologia dos Ganhos e Perdas Atuariais.....	23



10.1. Valor das Remunerações.....	23
10.2. Expectativa de Mortalidade .....	23
10.3. Rentabilidade dos Investimentos .....	24
10.4. Quantidade e Valores de Aposentadoria.....	24
11. Parâmetros de Segregação de Massas .....	24
12. Expressões de Cálculo da Construção da Tábua de Serviços .....	24
12.1. Elementos Básicos da Tábua de Serviço .....	24
12.2. A Construção da Tábua de Serviço .....	25
13. Glossário e Simbologias .....	26
13.1. Premissas da Nota Técnica Atuarial.....	26
13.1.1. Pressupostos Legais Básicos: .....	26
13.1.2. Premissas financeiro-atuariais .....	26
14. Avaliação Atuarial.....	27
14.1. Introdução.....	27
14.2. Resultados.....	27
14.2.1. O Sistema Previdenciário.....	27
14.2.2. Plano de Custeio Mantidos Pelo Tesouro.....	28
14.2.3. Plano de Custeio para a Situação Atual Plano Previdenciário .....	29
14.3. Sugestões para o Equilíbrio do Plano Previdenciário .....	31
14.3.1. Plano de Amortização Vigente.....	32
14.3.2. Alíquota Única Suplementar.....	32
14.3.3. Segregação de Massas.....	32
14.3.4. Reforma da Previdência – EC 103/2019 .....	33
14.3.5. Recomendações e Planos de Custeio .....	33
14.4. Parecer Atuarial Plano Previdenciário.....	33
15. Anexos .....	37

## 1. Introdução

### 1.1. Objetivo

A Avaliação Atuarial se propõe a definir o Plano de Custeio do sistema previdenciário do município de **Bebedouro – SP**. Desta forma, processaremos a base de dados dos servidores ativos, servidores aposentados e pensionistas do município e através da aplicação de ferramentas e modelos atuariais, promoveremos o equilíbrio financeiro e atuarial do sistema.

### 1.2. Conteúdo

O município de Bebedouro possui um sistema previdenciário próprio representado pelo **Serviço Assistencial Dos Funcionários E Servidores Municipais De Bebedouro - SASEMB**. O referido Instituto é responsável pelo pagamento das Aposentadorias e Pensões dos Servidores Públicos Municipais.

Este estudo, que se propõe a realizar a Avaliação Atuarial do plano de benefícios concedidos pelo regime próprio, se encontra dividido em três itens básicos: o Relatório Estatístico, a Nota Técnica e a Avaliação Atuarial. O primeiro visa apresentar um painel geral dos servidores municipais, tabulando algumas de suas características básicas que, por sua natureza, influenciam os resultados obtidos através da Avaliação Atuarial. A Nota Técnica é um resumo com os principais instrumentos utilizados no cálculo atuarial. E a Avaliação Atuarial é a análise técnica que apresenta o resultado do cálculo atuarial, com base em princípios atuariais que permite, se houver necessidade, a reformulação do Plano de Custeio, tornando sempre viabilizado o Sistema Previdenciário do Município.

## 2. Relatório Estatístico

Uma Avaliação Atuarial depende, entre outros aspectos, de características inerentes à população estudada, tais como a distribuição etária e salarial, a proporção entre homens e mulheres e o tempo de serviço dos indivíduos dentro e fora da instituição. Aqui analisaremos os dados estatísticos a respeito do universo dos Servidores do Município.

Abordaremos com detalhes, no **item 2.1.1**, as características dos Servidores Ativos, no **item 2.1.2** as peculiaridades do grupo de Servidores Aposentados e no **item 2.1.3** o grupo de Pensionistas do plano previdenciário. Finalmente no **item 2.2** apresentaremos as características gerais de todo o plano financeiro.

### 2.1. População Estudada Plano Previdenciário

Foram considerados, para fins deste estudo, os Servidores Ativos e o Pensionista que se encontravam vinculados ao RPPS na data base do estudo atuarial, ou seja, em **30 de novembro de 2022**.

Os dados cadastrais foram levantados junto ao cadastro do Instituto, da Prefeitura Municipal e demais autarquias, sendo, na sua grande maioria, através de entrevista pessoal com cada servidor através de recadastramento realizado, totalizando:

QUANTITATIVO			
Ativos	Aposentados	Pensionistas	Total
1.999	698	250	2.947



Após o processo de crítica do cadastro, que visa a identificação de dados inconsistentes, apurou-se um total de **0 segurados inconsistentes**.

**Figura 1. Índice de Rejeição dos Dados Cadastrais.**



A tabela (1) apresenta o quadro geral dos segurados, separando os ativos com direito à aposentadoria especial.

**Tabela 1. Quantitativo do Quadro de Servidores/Pensionistas**

Servidor	Qtd		Idade Média	Salário Médio	Folha de Pagamento		Qtd. Dependentes
Ativos Comum	1.967	66,75%	46,18	3.601,57	7.084.279,60	71,05%	1.132
Ativos Especial	32	1,09%	45,75	5.757,11	184.227,59	1,85%	17
<b>Ativos</b>	<b>1.999</b>	<b>67,83%</b>	<b>46,17</b>	<b>3.636,07</b>	<b>7.268.507,19</b>	<b>72,90%</b>	<b>1.149</b>
<b>Inativos</b>	<b>948</b>	<b>32,17%</b>	<b>0,00</b>	<b>2.850,09</b>	<b>2.701.884,13</b>	<b>27,10%</b>	<b>433</b>
Aposentados	698	23,69%	65,78	3.223,88	2.250.265,72	22,57%	433
Pensionistas	250	8,48%	67,15	1.806,47	451.618,41	4,53%	0
<b>Total</b>	<b>2.947</b>	<b>100,00%</b>	<b>52,60</b>	<b>3.383,23</b>	<b>9.970.391,32</b>	<b>100,00%</b>	<b>1.582</b>

A figura (2) apresenta a composição da massa de segurados.

**Figura 2. Composição da População Estudada.**



A figura (3) expressa os gastos do Município com relação ao atual quadro de servidores Ativos, Aposentados e os Pensionistas.

**Figura 3. Distribuição de Gastos com o Pessoal.**



### 2.1.1. Servidores Ativos

#### 2.1.1.1. Resumo Estatístico da Massa dos Servidores Ativos

Número total se servidores.....	1.999
Idade Média.....	46,17
Idade Média de Entrada em Aposentadoria.....	64,01
Remuneração Média.....	3.636,07
Soma das remunerações .....	7.268.507,19

Observamos, pela diferença entre a idade média e a idade média de entrada em aposentadoria, um tempo médio de contribuição de **17,83 anos** ao Sistema Previdenciário Municipal. Este período representa **mais** da metade do tempo necessário para formar a reserva suficiente para custear benefícios vitalícios.

#### 2.1.1.2. Dados Básicos dos Servidores Ativos

A tabela (2) apresentada considera a massa total dos Servidores Ativos, de acordo com o sexo.

**Tabela 2. Dados Básicos dos Servidores Ativos**

Item	M	%	F	%	Total
Número Servidores	736	36,82%	1.263	63,18%	1.999
Média Tempo Anterior RGPS	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00
Média Tempo Anterior RPPS	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00
Média Tempo Anterior	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00
Média Tempo Prefeitura RGPS	17,10	45,97%	11,71	54,03%	14,41
Média Tempo Prefeitura RPPS	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00
Média Tempo Total	17,10	45,97%	11,71	54,03%	14,41
Salário Médio	3.925,56	-	3.467,37	-	3.636,07
Folha de Pagamento	2.889.212,85	39,75%	4.379.294,34	60,25%	7.268.507,19

A Idade Média exibida corresponde à razão entre o somatório das idades e o número de

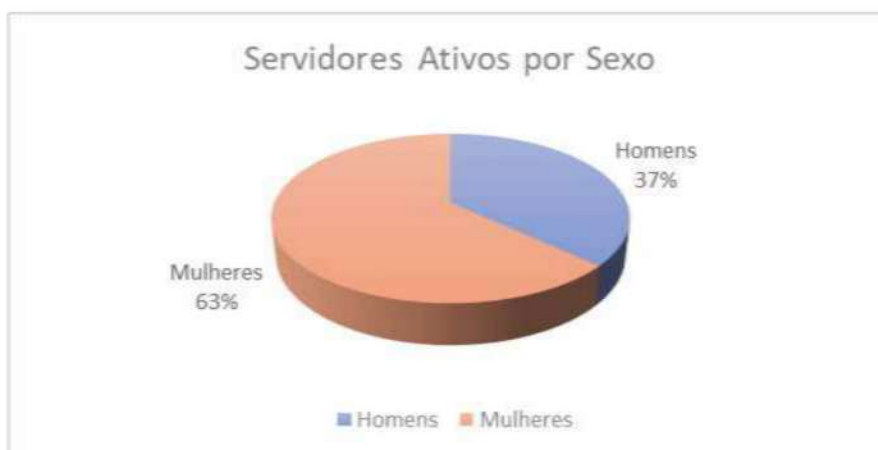


servidores, enquanto a remuneração média equivale à razão entre o somatório das remunerações e o número de servidores.

### 2.1.1.3. Frequência dos Servidores por Sexo

No Plano de benefícios há um tratamento diferenciado conforme o sexo do participante, tendo as mulheres o direito à Aposentadoria por Idade ou por Tempo de Serviço cinco anos antes dos servidores do sexo masculino, fator este que conforme a situação, é responsável pela elevação dos custos do sistema.

**Figura 4. Distribuição dos servidores Ativos por Sexo**



Como vemos, o percentual de servidores do sexo masculino é **menor** do que o percentual de servidores do sexo feminino. Este desequilíbrio certamente reflete uma sobrecarga nas taxas de contribuição ao RPPS, uma vez que a mulher contribui por um período menor e, em contrapartida, tem direito ao Benefício Vitalício mais cedo com o agravante de uma expectativa de vida teoricamente maior em relação ao homem.

**Figura 5. Distribuição dos Serv. Ativos por Cargo (Aposentadoria Especial)**



Acima observamos o percentual de Servidores que ocupam cargo com direito a aposentadoria chamada especial (redução de 5 anos na idade e no tempo de contribuição). É de conhecimento que quanto maior for a faixa de servidores com direito a aposentadoria especial, maior será a complexidade de promover o equacionamento do déficit atuarial, pois assim como aqueles servidores do sexo feminino adquirem seus direitos para gozar o benefício da

aposentadoria com uma antecipação de 5 anos comparados aos servidores do sexo masculino, os servidores ocupantes exclusivamente de cargos com direito as aposentadorias especiais gozam de tal benefício, sendo que as mulheres ocupantes destes cargos, são as que mais oneram o sistema.

Idade hipotética, por sexo, adotada nesta avaliação como primeira vinculação a qualquer regime previdenciário para suprir deficiência cadastral no cálculo da estimativa do tempo de contribuição, ou a justificativa técnica pertinente, conforme quadro:

Idade hipotética adotada nesta avaliação como primeira vinculação a regime previdenciário - Masculino	30,29
Idade hipotética adotada nesta avaliação como primeira vinculação a regime previdenciário - Feminino	33,68
Justificativa Técnica: É a média apurada através da base de dados livre de inconsistências, com recadastramento atualizado, da data de entrada dos servidores ativos.	

Idade média projetada, por sexo, verificada na avaliação atuarial para a aposentadoria programada dos servidores válidos, conforme quadro:

Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Não Professores – Masculino	65,15
Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Não Professores – Feminino	63,74
Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Professores – Masculino	61,75
Idade Média Projetada para a aposentadoria programada - Professores – Feminino	56,20

### 2.1.2. Servidores Aposentados

Abaixo apresentaremos os detalhes das aposentadorias concedidas.

**Tabela 3. Gastos por tipo de Aposentadoria.**

QUANTITATIVO em reais				
Tempo	Idade	Invalidez	Compulsória	Magistério
2.250.265,72	0,00	0,00	0,00	0,00

**Figura 6. Gastos por tipo de Aposentadoria**





**Tabela 4. Evolução das aposentadorias no Período**

	2022	2023	Aumento
Tempo	R\$ 1.651.399,30	R\$2.250.265,72	36,26%
Idade	R\$ 0,00	R\$0,00	-
Invalidez	R\$ 0,00	R\$0,00	-
Compulsória	R\$ 0,00	R\$0,00	-
Magistério	R\$ 0,00	R\$0,00	-

Só foram observadas aposentadorias por tempo de serviço na base de dados fornecida.

#### 2.1.2.1. Frequência de Entrada em Aposentadorias

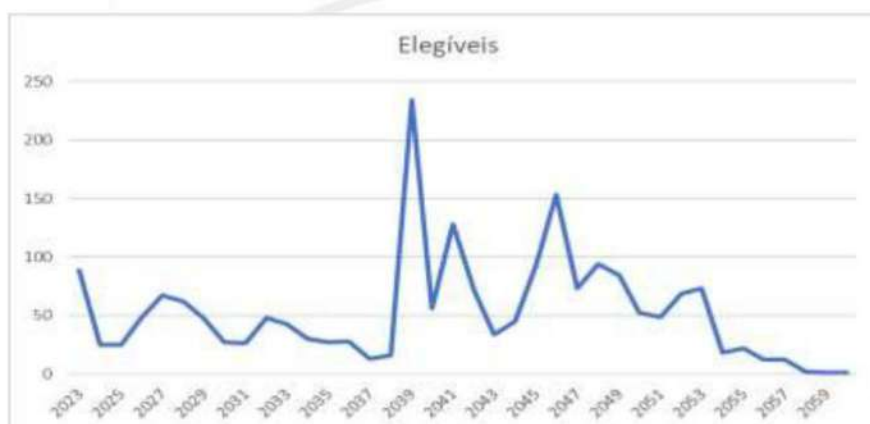
A tabela (5) descreve a evolução do número de aposentados no decorrer do tempo. Os números nela apresentados consideram apenas os tipos de aposentadoria que dependem das informações de Tempo de Serviço e Idade, ficando excluída deste contexto a Aposentadoria por Invalidez, só considerada na parte atuarial deste relatório.

**Tabela 5. Entrada em Aposentadoria ao longo do Tempo**

Ano	Nro. Benef. a Conceder	Total Benefícios	Ano	Nro. Benef. a Conceder	Total Benefícios	Ano	Nro. Benef. a Conceder	Total Benefícios
2023	89	388.320,42	2036	28	75.552,44	2049	84	246.106,27
2024	25	97.642,38	2037	13	21.925,23	2050	52	151.117,84
2025	25	102.172,43	2038	16	50.459,72	2051	49	116.807,37
2026	48	232.083,49	2039	234	884.926,41	2052	69	152.484,39
2027	67	364.986,83	2040	56	161.437,58	2053	73	208.450,21
2028	62	205.606,73	2041	128	420.205,27	2054	18	35.632,27
2029	48	205.253,73	2042	72	223.499,36	2055	22	49.362,87
2030	27	129.342,40	2043	34	77.091,29	2056	12	22.157,06
2031	26	92.834,19	2044	45	120.460,06	2057	12	27.652,41
2032	48	329.339,28	2045	93	218.525,31	2058	2	3.203,19
2033	43	145.963,99	2046	153	478.821,43	2059	1	1.375,27
2034	30	100.673,00	2047	73	237.309,15	2060	1	1.302,00
2035	27	92.188,54	2048	94	235.856,45			

A tabela apresenta o número de segurados que preencherão os requisitos para requerer a aposentadoria em cada ano. Os benefícios a conceder dos anos já passados representam servidores que já possuem os requisitos, porém continuam em atividade.

**Figura 7. Frequência de entrada em Aposentadoria**



O gráfico apresenta um comportamento crescente ao longo do tempo, atingindo o seu pico máximo, após **17 anos** da data base. Após o pico o número de aposentadorias diminui até o ano de **2060**, onde será concedido o último benefício de aposentadorias para a massa.

### 2.1.2.2. Resumo Estatístico da Massa dos Servidores Aposentados

Número Total de Aposentados .....	698
Idade Média .....	65,78
Provento Médio .....	3.223,88
Soma dos Proventos .....	2.250.265,72

### 2.1.3. Pensionistas

Pensionistas são indivíduos que têm direito a receber um benefício previdenciário gerado pela morte do servidor (ativo ou aposentado). Os pensionistas podem ser cônjuges, que têm direito a pensão vitalícia, ou filhos que tem direito a pensão até o limite de idade definido pela lei municipal (geralmente 18 ou 21 anos dependendo da Lei Municipal), salvo o caso de filhos com necessidades especiais que guardam o direito ao benefício vitalício.

#### 2.1.3.1. Resumo Estatístico da Massa dos Pensionistas

Número Total de Pensionistas .....	250
Idade Média .....	67,15
Pensão Média .....	1.806,47
Soma das Pensões .....	451.618,41

## 3. Participantes Mantidos Pelo Tesouro

O Plano Mantidos Pelo Tesouro contará apenas com Servidores Aposentados e Pensionistas e será gerido pelo regime de Repartição Simples, onde os valores de cada exercício serão apurados e integralmente repassados pelo Ente ao Instituto.

#### Quantitativo do Quadro de Participantes Mantidos Pelo Tesouro

QUANTITATIVO			
ATIVOS	APOSENTADOS	PENSIONISTAS	TOTAL
0	136	0	136

#### 3.1.1.1. Resumo Estatístico da Massa dos Servidores Aposentados

Número total se servidores.....	136
Idade Média.....	78,09
Remuneração Média.....	2.044,87
Soma das remunerações .....	278.102,10

#### 3.1.1.2. Resumo Estatístico da Massa dos Pensionistas

Número total se servidores.....	0
Idade Média.....	0,00
Remuneração Média.....	0,00
Soma das remunerações .....	0,00



#### **4. Nota Técnica Atuarial**

A Nota Técnica Atuarial tem por objetivo descrever os procedimentos utilizados na realização da avaliação atuarial, de modo que os custos, reservas e outros elementos da avaliação atuarial possam ser calculados de forma exata através do conteúdo exposto nesta Nota Técnica.

#### **5. Condições de Elegibilidade**

##### **5.1. O Plano de Benefícios**

O Plano de Benefícios corresponde à descrição de todos os benefícios a serem concedidos e dos critérios e condições que os servidores ou seus dependentes devam atender para ter direito aos mesmos. O RPPS concede, atualmente, os benefícios de Aposentadoria e Pensão.

O Plano de Benefícios Previdenciários abrangerá os seguintes itens:

- Aposentadoria por Tempo de Contribuição (Regime de Capitalização);
- Aposentadoria por Idade (Regime de Capitalização);
- Aposentadoria Compulsória (Regime de Capitalização);
- Pensão por Morte de inativo (Regime de Capitalização);
- Aposentadoria por Invalidez (Regime de Repartição de Capitais de Cobertura);
- Pensão por Morte de Ativo (Regime de Repartição de Capitais de Cobertura);
- Abono anual.

A seguir descrevemos os requisitos necessários para a obtenção do benefício para cada modalidade de Aposentadoria e para Pensão, conforme dispositivos constitucionais.

##### **5.1.1. Atuais Servidores – Possibilidades de Aposentadoria**

**1º - REGRA** - Artigo 40, § 1º, III, "a" da Constituição Federal com proventos calculados pela média, reajustado conforme legislação, tendo que cumprir os seguintes requisitos:

- 60 anos de idade, se homem; 55 de idade, se mulher;
- 35 anos de contribuição para homem, e 30 para mulher;
- 10 anos no serviço público;
- 5 anos no cargo em que se der a aposentadoria.

**2º - REGRA** - Artigo 6º da Emenda Constitucional nº. 41/03 combinado com o art. 40, § 5º, da constituição federal (integral para professor) com proventos calculados pela última remuneração, reajustado pela paridade, ter sido admitido antes de 31/12/2003 no serviço público, sem interrupção, tendo que cumprir os seguintes requisitos:

- 55 anos de idade, se homem; 50 de idade, se mulher;
- 30 anos de contribuição para homem, e 25 para mulher;
- 20 anos no serviço público;
- 10 anos na carreira;
- 5 anos no cargo em que se der a aposentadoria.

**3º - REGRA** - Artigo 2º da Emenda Constitucional nº. 41/2003, com proventos também calculados pela média de contribuição reajustado conforme legislação aplicando-se o redutor,<sup>11</sup>

salarial de 5% para cada ano que faltar para completar a idade de 60 anos para o Homem e 55 anos para a Mulher, tendo que cumprir os seguintes requisitos:

- 53 anos de idade, se homem; 48 de idade, se mulher;
- 35 anos de contribuição para homem e 30 para mulher;
- Pedágio de 20% sobre o tempo que, em 16/12/1998, faltava para atingir o limite do item acima;
- 5 anos no cargo em que se der aposentadoria
- Profissionais da educação possuem um abono de 17% e 20% para os Homens e Mulheres respectivamente, sobre o tempo de contribuição;

**4º - REGRA** - Artigo 6º da Emenda Constitucional nº. 41/2003, com proventos integrais e reajuste pela paridade, ter sido admitido antes de 31/12/2003 no serviço público, sem interrupção, tendo que cumprir os seguintes requisitos:

- 60 anos de idade, se homem; 55 de idade se mulher;
- 35 anos de contribuição para homem, e 30 para mulher;
- 20 anos no serviço público;
- 10 anos na carreira pública;
- 5 anos no cargo em que se der a aposentadoria.

**5º - REGRA** - Artigo 3º da Emenda Constitucional nº. 47/2005, com proventos integrais reajustados pela paridade, ter sido admitido antes de 16/12/1998 no serviço público, sem interrupção, tendo que cumprir os seguintes requisitos:

- 60 anos de idade, se homem; 55 de idade se mulher;
- 35 anos de contribuição para homem, e 30 para mulher;
- 25 anos no serviço público;
- 15 anos na carreira pública;
- 5 anos no cargo em que se der a aposentadoria.
- Para cada ano a mais de contribuição, reduz-se um na idade.

**6º - REGRA** - Artigo 40, § 5º da Constituição Federal (especial para professor) com proventos calculados pela média, reajustado pela média de contribuição reajustado conforme legislação, tendo que cumprir os seguintes requisitos:

- 55 anos de idade, se homem; 50 de idade, se mulher;
- 30 anos de contribuição para homem, e 25 para mulher;
- 10 anos na carreira;
- 5 anos no cargo em que se der a aposentadoria.

**7º - REGRA** - Artigo 40, § 4º, III combinado com Súmula Vinculante nº. 33 do Supremo Tribunal Federal (especial para área médica) com proventos calculados pela média, reajustado pela média de contribuição reajustado conforme legislação, tendo que cumprir os seguintes requisitos, além de apresentar Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP), Laudo Técnico de Condições Ambientais do Trabalho (LTCAT) e Parecer Médico:

- 25 anos de contribuição;
- 10 anos na carreira;
- 5 anos no cargo em que se der a aposentadoria.



**8º - REGRA** - Artigo 40, § 1º, II da Constituição Federal combinado com o artigo 2º da Lei Complementar nº. 152/2015, com proventos calculados pela média de contribuição reajustado conforme legislação e proporcionais ao tempo de contribuição, tendo que cumprir os seguintes requisitos:

- 75 anos de idade;

#### **5.1.2. Aposentadoria por Idade:**

- proporcional aos 65 anos de idade; se homem;
- proporcional aos 60 anos de idade, se mulher;
- compulsória aos 75 anos;

#### **5.1.3. Aposentadoria por Invalidez:**

- comprovação da Invalidez Total ou Parcial Permanente (deverão ser reavaliadas a cada período definido previamente);

#### **5.1.4. Abono Anual (13º salário):**

- ser participante assistido, ou;
- ser beneficiário assistido;

#### **5.1.5. Pensão por Morte:**

- no caso das pensões já em gozo e nas novas pensões que forem geradas, é repassado 100% dos valores das aposentadorias que serviram de base para a concessão do benefício até o valor do **teto do INSS**, sendo que após este valor as pensões sofrerão reduções de 30% sobre os valores que excederem o limite estipulado.

#### **5.1.6. Aposentadoria Especial para Professor**

Do mesmo modo que homens e mulheres estão sujeitos a tratamentos diferenciados pelo sistema previdenciário, o mesmo ocorre com os servidores conforme o regime de aposentadoria ao qual se encontram vinculados. Os servidores exercendo atividades com direito a Aposentadoria Especial adquirem o direito de se aposentar **5 anos** antes dos demais servidores, onerando o sistema com suas Aposentadorias Antecipadas.

#### **5.1.7. Aposentadoria Especial para Profissionais da Área Médica**

Do mesmo modo que profissionais da área da educação possuem direito a aposentadoria especial, com redução de 5 anos, tanto na idade quanto no tempo de contribuição, os profissionais da área da saúde, considerados de atividade de risco, que apresentarem Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP), Laudo Técnico de Condições Ambientais do Trabalho (LTCAT) e Parecer Médico compatível com o requerido pela legislação, adquirem o direito a se aposentar com **25 anos** de tempo de contribuição, também onerando o sistema com suas Aposentadorias Antecipadas.

### **6. Hipóteses Atuariais e Premissas**

#### **6.1. Tábuas Biométricas**

Os elementos básicos de uma análise atuarial são as tábuas de eliminação, seja por morte, invalidez ou desligamento.

As tábuas selecionadas para estudo se encontram listadas na tabela a seguir:

TIPO DA TÁBUA	NOMENCLATURA	TÁBUA
INVÁLIDEZ	$i_x$	ÁLVARO VINDAS
MORTALIDADE GERAL	$q_x$	IBGE (separada por sexo)
MORTALIDADE DE INVÁLIDOS	$q_x^i$	IBGE (separada por sexo)

## 6.2. Alterações Futuras no Perfil e Composição das Massas

A Avaliação Atuarial considerará apenas o Grupo Fechado (Geração Atual), uma vez que a Instrução Normativa a que se refere a Portaria MTP nº 1.467/2022, que tratará das alterações Futuras (Geração Futura) ainda não foi publicada.

Utilizamos ainda a rotatividade nula, devido a possibilidade de compensação previdenciária, a pagar e a receber, entre os regimes previdenciários.

## 6.3. Estimativa de Remuneração e Proventos

O valor da taxa real de crescimento da remuneração será definido anualmente, conforme Portaria MTP nº 1.467/2022, respeitando o limite mínimo imposto de **1%** e constará no relatório da Avaliação Atuarial.

A função salário é descrita na forma:

$$S_x = S_y \cdot (1 + is)^{(x-y)}$$

em que

is = incremento salarial real (considerando inflação + produtividade);

Sx = salário corrente na idade x;

Sy = salário de entrada no plano na idade y.

A não consideração ou a subavaliação da evolução do salário real conduz a inconsistências no plano de custeio.

Devido à indisponibilidade de informações para se apurar e projetar o percentual de atualização dos valores dos benefícios concedidos e a conceder, sujeitos à regra de paridade de reajuste dos proventos, para o crescimento real dos benefícios do plano foi utilizada a taxa de **0%**.

## 6.4. Taxa de Juros Atuarial

A taxa real de juros utilizada seguirá o disposto na Portaria MTP nº 1.467/2022, que se refere à taxa de juros parâmetro, que tem os procedimentos de cálculo disciplinados pela Instrução Normativa SPREV nº 2/2018. O Valor real de juros utilizado constará do relatório da Avaliação Atuarial.



## 6.5. Entrada no Mercado de Trabalho e Em Aposentadoria

A Avaliação Atuarial considera os dados reais apresentados na base de dados dos segurados, relativos ao tempo anterior de contribuição previdenciária. Na ausência de tais dados utilizamos a idade de **25 anos**, como sendo a idade provável de um servidor ter-se vinculado a algum regime previdenciário antes de se tornar segurado do RPPS.

Com relação à Entrada em Aposentadoria será considerado o **Primeiro Melhor Benefício**, pois é aquele que exige o maior volume de reservas, portanto torna o Equilíbrio Financeiro e Atuarial mais conservador.

Com relação a entrada em aposentadoria, **não será considerada** permanência após a obtenção dos requisitos para a entrada em aposentadoria. O tempo visa considerar o abono de permanência e outros elementos que fazem com que o servidor continue em atividade mesmo após ter direito ao benefício de aposentadoria.

## 6.6. Composição do Grupo Familiar

A Avaliação Atuarial considera os dados reais apresentados na base de dados dos segurados, na ausência de dados foram considerados **3 anos** a mais para o dependente homem e **3 anos** a menos para a dependente mulher. Consideramos ainda o percentual de casados em **50%**. O grupo familiar contará com um filho **25 anos** mais novo que o cônjuge mulher.

## 6.7. Demais Premissas e Hipóteses

O **Fator de Capacidade dos Benefícios** (FC) e o **Fator Capacidade das Remunerações** (FC) utilizado será de **1 (100%)**, ou seja, sem considerar o efeito corrosivo da inflação nos mesmos.

O cálculo do valor dos benefícios a conceder, com base na média das remunerações (80% maiores salários), será obtido através de estudo das médias de valores de benefícios concedidos por esta regra. O estudo constará do relatório da análise das hipóteses e será aplicado na avaliação atuarial como um percentual da última remuneração do segurado em atividade. O valor utilizado para FM foi de **90%**.

$$\text{Valor do Benefício pela média} = \text{Última Remuneração} \times \text{FM}$$

Onde,

FM = Fator Média, valor que melhor representa a média dos 80% maiores salários em relação à última remuneração dos segurados ativos, conforme estudo realizado com a massa de segurados.

## 7. Custeio Administrativo

### 7.1. Critérios do Custeio Administrativo

A taxa de administração respeitará o limite máximo permitido de 2% do valor total das remunerações, proventos e pensões dos segurados e beneficiários vinculados ao RPPS, com base no exercício financeiro anterior.

## **7.2. Formulações de Cálculo do Custeio Administrativo**

Processaremos a base de dados para formulação do cálculo do Custeio Administrativo observando as despesas para operacionalização da Unidade Gestora, bem como reservas para eventuais contingências utilizando a seguinte expressão de cálculo:

$$CA = FTS \times TA$$

em que,

CA = Custeio Administrativo;

FTS = Valor Total das Remunerações, Proventos e Pensões dos segurados e beneficiários vinculados ao RPPS, com base no exercício anterior;

TA = Taxa de Administração aprovada em Lei.

## **7.3. Expressão de Cálculo e Metodologia para Constituição de Fundo Administrativo**

A apuração e constituição do Fundo Administrativo será dada observando a seguinte expressão de cálculo:

$$FA = DAp - DAe$$

em que,

FA = Montante a ser destinado ao Fundo Administrativo;

DAp = Previsão do limite de gastos com o custeio administrativo;

DAe = Valor empenhado com o custeio administrativo.

## **8. Formulações Matemáticas e Metodologias de Cálculo**

Através do Plano de Custeio são definidas as fontes de receita do sistema previdenciário que farão frente à cobertura do Plano de Benefícios. Estas receitas são originárias de:

- Contribuições dos servidores, instituídas pelo Município de acordo com Lei Complementar Municipal;
- Contribuição da Prefeitura/Autarquia e Câmara por conta de obrigações patronais;
- Aportes Financeiros;
- Créditos constituídos (Compensação Previdenciária);
- Outros rendimentos decorrentes da aplicação das receitas em caixa.

### **8.1. Regimes Financeiros**

Regime financeiro é o conjunto de critérios que determinam a forma de cálculo das contribuições, isto é, são normas que estabelecem a equação de equilíbrio entre receitas e despesas. Reconhecemos três tipos de regimes financeiros, o de Repartição Simples, o de Repartição de Capitais e o de Capitalização.

#### **8.1.1. Regime de Repartição Simples ou Regime de Caixa**

O Regime de Repartição simples (com sigla RS) consiste em calcular as contribuições (necessárias e suficientes) a serem vertidas ao plano em determinado período, visando atender apenas ao pagamento dos benefícios nesse mesmo período (não prevê formação de reserva de longo prazo).



### 8.1.2. Regime de Repartição de Capitais de Cobertura

O Regime de Repartição de Capitais de Cobertura (com sigla RCC) consiste em calcular as contribuições necessárias e suficientes em um determinado período, para constituir o capital que responderá pelo pagamento de benefícios que serão iniciados no mesmo período (o custo periódico é equivalente a uma estimativa da reserva de benefícios concedidos que será constituída no próximo exercício).

Normalmente usado para financiar benefícios de risco de longa duração e que dependem da idade do participante (por exemplo, pensão por morte na ativa, aposentadoria por invalidez *et cetera*).

### 8.1.3. Regime de Capitalização

Visando a solução para o aumento anual da taxa de contribuição, observado nos dois regimes precedentes, apresentamos o Regime de Capitalização. Tal regime consiste em calcular as contribuições necessárias e suficientes a serem vertidas ao plano no período contributivo, visando constituir o capital que responderá pelo pagamento de benefícios futuros (prevê formação de reservas).

Normalmente usado para financiar os chamados benefícios programados (aposentadoria por idade, aposentadoria por tempo de serviço e aposentadoria por tempo de contribuição), mas nada impede que seja também utilizado para os benefícios de risco de longa duração.

Assim, os defeitos apontados para o Regime de Repartição Simples, já atenuados para os de Capitais de Cobertura, desaparecem no Regime de Capitalização:

- A taxa anual se mantém nivelada ao longo do tempo;
- Às reservas de benefícios concedidos se acrescentam as grandes reservas de benefícios a conceder, incrementando fortemente o potencial dos investimentos a longo prazo;
- Em caso de paralização do processo, os Aposentados e Pensionistas contarão com as primeiras reservas para garantir a continuidade dos seus benefícios, enquanto aos Ativos será assegurado seu direito líquido pela Reserva de Benefícios a Conceder.

Em sua forma, o Regime de Capitalização consiste na Avaliação Atuarial, não somente para o exercício, mas para todo o período da avaliação, que igualará o valor atual dos benefícios que serão concedidos durante este período. Isto representa estimarmos todos os encargos com os servidores, trazê-los a valor presente e dividirmos pela folha salarial no mesmo período. Como resultado obtém-se uma contribuição nivelada.

### 8.1.4. Regime Financeiro Aplicado

No modelo atuarial adotado, selecionamos o **Regime de Capitalização** para computarmos as taxas correspondentes ao custeio dos benefícios previdenciários programáveis.

Para apuração do custo normal dos benefícios avaliados em regime financeiro de capitalização, o financiamento gradual do custo dos benefícios futuros será estruturado durante toda a vida laboral do servidor, por meio do Método Atuarial de Financiamento do **Crédito Único Projetado (PUC)**. Porém, uma vez que a alíquota praticada for superior a alíquota apurada pelo método PUC e o RPPS apresente Déficit Atuarial, continuarem aplicando a alíquota vigente pelo Método Atuarial de Financiamento **Ortodoxo**.

O método Ortodoxo define o valor da alíquota normal de contribuição segundo o que consta na legislação municipal e aplica aquela alíquota em todo o período da avaliação atuarial.

Para os benefícios de Aposentadoria por Invalidez e Pensão Por Morte de Segurado Ativo é utilizado o Regime de Repartição de Capitais de Cobertura e para o Plano Financeiro, quando existir, é utilizado o Regime de Repartição Simples.

## 8.2. Expressões de Cálculo das Anuidades

No âmbito atuarial, anuidades são valores probabilísticos atualizados do custo do pagamento de uma unidade monetária anual vitaliciamente a um indivíduo.

Descreveremos a seguir a formulação do cálculo das diversas anuidades utilizadas ao longo deste estudo.

Adotamos a hipótese de ocorrência dos sinistros no mês de ocorrência, ou seja, consideramos que a requisição dos benefícios se dê no exato mês em que o segurado adquiri as condições necessárias.

### 8.2.1. Anuidade Certa

Dimensiona o valor atual do custo do pagamento de uma certa unidade monetária anual por um período de  $n$  anos.

$$a_n = \sum_{t=0}^{n-1} v^t = \frac{1-v^n}{1-v}$$

Na fórmula acima,  $v$  corresponde ao fator de desconto financeiro e é dado por:

$$v = (1 + taxa\_real\_anual\_de\_juros)^{-1}$$

### 8.2.2. Anuidade Simples

Dimensionada a valor atual probabilístico do custo do pagamento de uma unidade monetária anual vitaliciamente ao indivíduo de idade  $x$ .

$$\ddot{a}_{e_x} = \sum_{t=0}^{e_x} v^t$$

Onde,

$e_x$  é a expectativa de vida definida pela tábua de mortalidade.

### 8.2.3. Anuidade de Pensão Para Dependentes

Dimensiona o valor atual probabilístico do pagamento de uma unidade monetária anual e vitalícia aos dependentes do servidor falecido com a idade  $x$ .

Consideramos como evento gerador de morte a tábua de mortalidade apontada como



premissa de expectativa de vida.

O Benefício de Pensão é concedido ao cônjuge e aos dependentes. Portanto, há a necessidade de se estudar a composição familiar dos servidores de acordo com suas idades. Só deste modo torna-se viável a previsão atuarial do tempo de concessão do benefício. Resumindo, para um indivíduo de idade  $x$ , necessitamos da idade e a descrição (cônjuge e filhos) de cada um de seus dependentes.

Os dados reais dos servidores e dependentes são utilizados sempre que são fornecidos, porém na ausência destas informações precisas sobre os dependentes trabalhamos com tábuas que já preveem o valor da anuidade a partir de uma estimativa estatística da composição média familiar do indivíduo de idade  $x$ . Em nosso estudo estes valores serão denotados por  $Hx$ .

Considerando a ocorrência do falecimento e o pagamento mensal do benefício, iremos trabalhar com:

$$H_x^{(12)} = \ddot{a}_x - \ddot{a}_{xy}$$

em que

$\ddot{a}_x$  = anuidade do servidor;

$\ddot{a}_{xy}$  = anuidade vidas conjuntas;

#### 8.2.4. Anuidade de Pensão Para Inválidos

Dimensiona o valor atual probabilístico do pagamento anual de uma unidade monetária vitalícia aos pensionistas do inválido falecido de idade  $x$ . Sabendo ser o pagamento do benefício efetuado em parcelas mensais, temos:

$$a_x^i = \sum_{t=0}^{100-x} {}_t p_x^1 \cdot q_{x+t}^1 v^{t+1/2}$$

Na fórmula anterior, a primeira probabilidade seleciona os indivíduos que, uma vez inválidos ao atingirem a idade  $x$ , assim permaneçam (não venham a falecer) até atingirem a  $x+t$  anos de idade. Dentro deste grupo, selecionamos aqueles que irão falecer aos  $x+t$  anos, o que é feito pela Segunda probabilidade. O fator desconto financeiro recua o valor da anuidade de pensão até o tempo atual.

### 8.3. Expressões de Cálculo dos Benefícios Previdenciários a Conceder

Os benefícios a Conceder serão calculados por tipo de benefício, conforme segue abaixo.

#### 8.3.1. Encargos com a Aposentadoria Por Tempo de Serviço

Os encargos com as aposentadorias por tempo de Serviço, combinado com Idade, ingresso no serviço público, tempo de serviço público, tempo de carreira, tempo no cargo e demais critérios, conforme prevê legislação específica (conforme definido nos itens 2.1 e 2.1.1) são considerados de forma pré-definida, sendo que quaisquer outras regras para concessão de benefícios previdenciários diferentes dos pré-estabelecidos deverão ser tratados como casos isolados ou ainda incorporados em nova formulação de cálculo.

### 8.3.1.1. Servidores Ativos

Os encargos com a Aposentadoria por Tempo de Serviço para servidores ativos que ainda não atendem aos requisitos mínimos de concessão de benefícios são expressos pela fórmula:

$$VABF = 13 \times BEN \times {}_{tf}P_x^{aa} \times v^{tf} \times \ddot{a}_{\overline{n}|i} \times FC$$

O valor  $x$  é a idade do servidor no momento da avaliação, ao passo que  $tf$  indica o tempo que falta para a aposentadoria deste. A primeira probabilidade indica o percentual de indivíduos ativos de idade  $x$  que sobreviverão ativos até completar o tempo de serviço necessário à sua aposentadoria. O fator de desconto financeiro traz à data presente o valor da anuidade, expressa em meses com base na expectativa de sobrevivência do servidor, na época de sua aposentadoria e  $FC$  é o fator que exprime o poder de compra do benefício.

### 8.3.1.2. Reversão para Pensão

São somadas neste item as despesas com a cobertura do pagamento de pensões aos dependentes de aposentadoria por Tempo de Serviço dos servidores públicos que vierem a falecer.

$$VABF = 13 \times BEN \times {}_{tf}P_x^{aa} \times v^{tf} \times H_x^{(12)} \times FC$$

$$H_x^{(12)} = \ddot{a}_x - \ddot{a}_{xy}$$

No cômputo de ENCATSRVCAP,  $y = x + tf$  é a idade de aposentadoria do servidor sendo analisada. Para o benefício é necessário que o servidor ativo de idade  $x$  tenha sobrevivido à idade de aposentadoria ( $y$ ) ainda ativo (o que nos é dado pela primeira probabilidade da fórmula acima). Além disto, após se aposentar, ele deverá ter sobrevivido à idade  $y + t$  (isto é feito pela segunda probabilidade da equação dada), quando só então sucede seu falecimento (terceira probabilidade da fórmula). Por fim, o fator de desconto financeiro traz ao tempo atual o valor da anuidade de pensão concedida aos dependentes.

## 8.4. Expressões de Cálculo dos Benefícios Previdenciários Concedidos

Os encargos com os Benefícios Concedidos, aqui computados, constituirão uma parte da chamada *Reserva de Benefícios Concedidos*, dada pela equação a seguir, onde  $x$  corresponde à idade do servidor:

$$ENCATSCAP = 13 \cdot BENTS \cdot a_x^{(12)}$$

O valor do benefício de Aposentadoria é multiplicado por 13 para levar em consideração os 12 meses de pagamento mensal mais o décimo terceiro salário.

## 8.5. Expressões de Cálculo das Alíquotas de Contribuição

A contribuição normal (CN) será apurada através do método do Crédito Unitário Projetado (PUC), seguindo a formulação abaixo:

$$\text{Dado: } CN = \frac{VABF_{Liq}}{r - e}$$



tem-se,

$$PMBaC = CN \times (x - e)$$

ou

$$PMBaC = VABF_{Liq} \times \frac{x - e}{r - e}$$

onde,

$$VABF_{Liq} = VABF - VACF$$

em que,

$$VABF = 13 \times BENPROJ \times {}_{r-x}E_x^{aa} \times a_r \times FC$$

e

$$VACF = 13 \times CONTRPROJ \times {}_{r-x}E_x^{aa} \times a_r \times FC$$

Onde  ${}_{r-x}E_x^{aa}$  é o fator de desconto atuarial da data da aposentadoria  $r$  até a data presente  $x$ .

E finalmente o VACF total Patronal somado ao Funcional será:

$$VACF_{ente|serv} = VABF_{Liq} - PMBaC$$

$$VACF_{ente|serv} = VABF_{Liq} \times \left( 1 - \frac{x - e}{r - e} \right)$$

Sendo:

$x - e$  = Tempo de Serviço Acumulado

$r - e$  = Tempo de Serviço Total

$x$  = Idade na data da avaliação

$e$  = Idade de ingresso no RPPS / Ente

$r$  = Idade na data da aposentadoria

## 8.6. Expressões de Cálculo do Valor Atual das Remunerações Futuras

Uma previsão atuarial para a folha salarial dos ativos e inativos ao longo dos anos vindouros baseia-se nas remunerações e proventos atuais dos servidores e é dada pela expressão:

$$FOLHAANUAL(t) = \sum_{s=1}^{NumServ} 13 \cdot REMUNERAÇÃO / PROVENTOS(s, t) \cdot {}_t p_x^{aa}$$

Onde  $NumServ$  é o número total de servidores ativos,  $REMUNERAÇÃO / PROVENTOS(s, t)$  é a remuneração atual do servidor  $s$  projetada atuarialmente para o tempo  $t$ . A probabilidade considerada é a do servidor de idade  $x$  permanecer ativo até a idade  $x+t$ .

A projeção atuarial da remuneração atual do servidor é feita levando em conta a taxa real anual de juros em conjunto com a curva salarial adotada.

Ao computarmos a folha salarial total, devemos trazer ao tempo atual os montantes

$$FOLHA = \sum_{t=0}^{y-x} v^t \cdot FOLHAANUAL(t)$$

Note que estes valores correspondem ao montante atualizado das projeções salariais de toda a massa de ativos e inativos do Município até a entrada em aposentadoria/pensão ou ocorrência de sinistro.

### 8.7. Expressões de Cálculo e Metodologia da Compensação Financeira

Pode ser considerado para fins de cobertura da Reserva de Tempo de Serviço Anterior, a Compensação Previdenciária entre os regimes previdenciários de todos aqueles processos dos servidores aposentados que efetivamente se concretizou até **a data base da avaliação** ou o disposto da Portaria MTP nº 1.467/2022, ou seja, até **7%** do total das reservas matemáticas ou o proporcional relativo ao tempo anterior de serviço que a massa de servidores apresenta.

A Compensação Financeira poderá ser apurada ainda pela **proporcionalidade dos tempos** passados, ou seja, a proporção de tempo anterior de serviço em relação ao tempo total de contribuição de cada segurado, apurados individualmente para compor uma média. Em caso de adoção da proporcionalidade dos tempos, o estudo referente constará no relatório da análise das hipóteses e o relatório da avaliação atuarial indicará o método utilizado.

### 8.8. Expressões de Cálculo da Evolução das Provisões Matemáticas para os Próximos Doze Meses

A evolução das Provisões Matemáticas para os próximos 12 meses será feita através do Fluxo Mensalizado da evolução da massa de segurados. A avaliação atuarial toda é realizada pela projeção do Fluxo mensal individualizado (segurado por segurado) e os 12 primeiros meses dessa projeção fornecerão a evolução das Provisões Matemáticas.

### 8.9. Expressões de Cálculo Para as Projeções do Quantitativo de Segurados Atuais e Futuros

Quanto aos segurados atuais, utilizamos a projeção da tábua de mortalidade, mais especificamente a expectativa de vida, para estimar as saídas por falecimento. Quanto aos segurados futuros ainda não utilizamos nenhuma projeção, uma vez que a Instrução Normativa referente à Portaria MTP nº 1.467/2022 que vai regulamentar a utilização da Geração Futura na avaliação atuarial ainda não foi publicada.

### 8.10. Expressões de Cálculo e Metodologia para Fundos Garantidores

Deverão ser compostos fundos garantidores para os benefícios em Repartição de Capitais de Cobertura, conforme descrito abaixo.

#### 8.10.1. Encargos com a Aposentadoria por Invalidez

Neste tipo de Aposentadoria o custo será calculado em Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura.



### 8.10.1.1. Servidores Ativos

O Custo Normal com a Aposentadoria por Invalidez para servidores ativos é expresso pela fórmula:

$$CN_x = 13 \times BEN \times i_x \times a_x^i \times FC$$

### 8.10.1.2. Reversão para Pensão

São aqui computadas as despesas com o pagamento das pensões a serem concedidas aos dependentes de aposentadoria por invalidez dos servidores públicos que vierem a falecer.

$$CN_x = 13 \times BEN \times q_x \times H_y^{(12)} \times FC$$

### 8.10.2. Encargos com Pensão por Morte em Atividade

São contabilizados, para efeito deste montante, os gastos com as pensões concedidas aos dependentes de servidores falecidos em atividade.

$$CN_x = 13 \times BEN \times q_x \times H_y^{(12)} \times FC$$

$$H_y^{(12)} = a_{xf; n} + a_{ny}$$

Adotada a hipótese de que o grupo família é constituído por um cônjuge e um filho mais novo.

## 9. Expressões de Cálculo e Metodologia Para o Equacionamento do Déficit Atuarial

O Equacionamento do Déficit Atuarial poderá ser realizado de três formas distintas:

- Plano de Amortização do Déficit Atuarial;
- Segregação de Massas;
- Aporte de Bens, Direitos ou outros Ativos ao RPPS.

A avaliação atuarial apresentará diferentes cenários possíveis para o estabelecimento do Plano de Amortização do Déficit Atuarial, segundo o disposto na Portaria MTP nº 1.467/2022, garantindo o pagamento mínimo do valor do montante dos juros do Déficit Atuarial, salvo para os exercícios previstos na normativa da Secretaria de Previdência (de 2023 e 2024).

## 10. Expressões de Cálculo e Metodologia dos Ganhos e Perdas Atuariais

### 10.1. Valor das Remunerações

Aguardando a publicação da Instrução Normativa referente aos Ganhos e Perdas Atuariais.

### 10.2. Expectativa de Mortalidade

Aguardando a publicação da Instrução Normativa referente aos Ganhos e Perdas Atuariais.

### 10.3. Rentabilidade dos Investimentos

Aguardando a publicação da Instrução Normativa referente aos Ganhos e Perdas Atuariais.

### 10.4. Quantidade e Valores de Aposentadoria

Aguardando a publicação da Instrução Normativa referente aos Ganhos e Perdas Atuariais.

## 11. Parâmetros de Segregação de Massas

A segregação de massas é o Plano de Amortização do Déficit Atuarial através da criação de um Plano Financeiro, criado para abrigar parte da massa de segurados do RPPS, que será gerido através do Regime Financeiro de Repartição Simples.

O RPPS **não possui** segregação de massas.

## 12. Expressões de Cálculo da Construção da Tábua de Serviços

A partir dos elementos descritos em 9.1. é construída uma Tábua de Serviço contendo todos os fatores atuariais necessários à elaboração do Plano de Custeio.

### 12.1. Elementos Básicos da Tábua de Serviço

A seguir apresentaremos a nomenclatura utilizada para representar os elementos básicos da tábua de serviço.

$i_x$  - probabilidade de um indivíduo de idade  $x$  se invalidar antes de atingir a idade  $x+1$

$q_x$  - probabilidade de um indivíduo de idade  $x$  vir a falecer antes de atingir a idade  $x+1$

$q_{xq}^1$  - probabilidade de um inválido de idade  $x$  vir a falecer antes de completar  $x+1$  anos.

$l_x$  - número de sobreviventes que atingiram a idade  $x$  em uma população geral, observado a partir de uma amostra de 10 milhões de indivíduos com idade de 15 anos

$l_x^{aa}$  - número de sobreviventes que atingiram a idade  $x$  ainda ativos e válidos, em uma população geral, observado a partir de uma amostra de 10 milhões de indivíduos com idade de 15 anos.

$l_x^1$  - número de sobreviventes inválidos que atingiram a idade  $x$  em uma população geral, observado a partir de uma amostra de 10 milhões de indivíduos com idade de 15 anos

$W_x$  - probabilidade de um indivíduo de idade  $x$  se desligar do plano antes de atingir a idade  $x+1$

$p_x^{aa}$  - probabilidade de um servidor ativo e válido sobreviver nestas condições entre as idades  $x$  e  $x+1$

$q_x^{aa}$  - probabilidade de um servidor ativo e válido falecer nestas condições entre as idades  $x$  e  $x+1$

$p_x^{ai}$  - probabilidade de um servidor ativo de idade  $x$  vir a se invalidar antes de atingir a idade  $x+1$  e sobreviver até  $x+1$

$q_x^{ai}$  - probabilidade de um ativo de idade  $x$  se invalidar e falecer antes de atingir a idade  $x+1$



## 12.2. A Construção da Tábua de Serviço

Em 9.1.1 vimos que os valores de  $q_x, i_x, w_x q_x^1$  são inicialmente extraídos das tábuas de eliminação selecionadas. A seguir descreveremos a metodologia de obtenção dos demais fatores atuariais listados neste item.

Os valores de  $I^x$  foram obtidos a partir da consideração de uma amostra inicial de 10 milhões de indivíduos de 15 anos de idade, submetidos à eliminação dada pela taxa de mortalidade  $q^x$ .

$$l_{15} = 10.000.000$$

$$l_x = l_{x-1} \cdot q_{x-1}$$

O número de inválidos de idade  $x$  é obtido paralelamente ao número de ativos válidos como mostramos a seguir:

$$l_{15}^1 = 0$$

$$l_{15}^{aa} = 10.000.000$$

$$l_x^{aa} = l_x - l_x^1$$

$$l_x^1 = l_{x-1}^1 \cdot p_{x-1}^1 + l_{x-1}^{aa} \cdot p_{x-1}^{ai}$$

Ou seja, o número de ativos válidos a atingirem a idade  $x$  é dado pelo número de sobreviventes de idade  $x$  (válidos ou não) menos o número de inválidos de idade  $x$ .

O número de indivíduos a atingirem inválidos a idade  $x$  é dado pelo somatório do número de inválidos de idade  $x-1$  que sobreviveram à idade  $x$ , com o número de indivíduos ativos de idade  $x-1$  que se invalidaram antes de atingir a idade  $x$ .

A probabilidade de sobrevivência de um inválido é computada diretamente como o complemento da probabilidade de mortalidade de inválido:

$$p_x^1 = 1 - q_x^1$$

Para se obter a probabilidade de sobrevivência de ativo que se invalida, subtrai-se da probabilidade de invalidez geral a probabilidade de um ativo se invalidar e falecer ainda no mesmo ano:

$$p_x^{ai} = i_x - q_x^{ai}$$

A partir do método de Hamza, consideramos a probabilidade de um ativo que se invalidou vir a falecer como sendo igual à metade da probabilidade de falecimento de um inválido:

$$q_x^{ai} = 0.5 \cdot i_x \cdot q_x^1$$

A probabilidade de um ativo válido enquanto tiver esta idade é dada pela razão entre o número de ativos válidos com idade  $x+1$  e o número de ativos válidos com idade  $x$ :

$$p_x^{aa} = \frac{l_{x+1}^{aa}}{l_x^{aa}}$$

Por último a probabilidade de um ativo válido vir a falecer ainda válido e antes de atingir a idade  $x+1$  é dada pelo complemento do somatório da probabilidade de um ativo válido de idade  $x$  sobreviver até atingir a idade  $x+1$ , com a probabilidade de um indivíduo (ativo ou não) de idade  $x$  se invalidar enquanto ainda possuir esta idade:

$$q_x^{aa} = 1 - (p_x^{aa} + i_x)$$

Com base nas fórmulas apresentadas, constrói-se a tabela de serviço desejada.

### 13. Glossário e Simbologias

A expressões e simbologia utilizadas estão dispostas abaixo:

**FM** = Fator Média, valor que melhor representa a média dos 80% maiores salários em relação à última remuneração dos segurados ativos, conforme estudo realizado com a massa de segurados.

**CA** = Custeio Administrativo;

**FTS** = Valor Total das Remunerações, Proventos e Pensões dos segurados e beneficiários vinculados ao RPPS, com base no exercício anterior;

**TA** = Taxa de Administração aprovada em Lei.

**FA** = Montante a ser destinado ao Fundo Administrativo;

**Dap** = Previsão do limite de gastos com o custeio administrativo;

**DAe** = Valor empenhado com o custeio administrativo.

$e_x$  é a expectativa de vida definida pela tabela de mortalidade.

$\ddot{a}_x$  = anuidade do servidor;

$\ddot{a}_{xy}$  = anuidade vidas conjuntas;

#### 13.1. Premissas da Nota Técnica Atuarial

O presente estudo atuarial foi realizado tendo como referência os seguintes pressupostos legais e premissas financeiro-atuariais:

##### 13.1.1. Pressupostos Legais Básicos:

- Constituição Federal com as alterações realizadas, em especial, pela E.C. n.º 20/98, E.C. n.º 41/03, E.C. n.º 47/05, E.C. n.º 70/12 e E.C. n.º 103/19;
- Lei Federal n.º 9.717, de 27.11.1998 com suas alterações posteriores;
- Portaria MPAS n.º 4.992, de 05.02.1999 com suas alterações posteriores;
- Lei Federal n.º 9.796, de 05.05.1999 (Compensação Previdenciária);
- Decreto n.º 3.112, de 06.07.1999 (que regulamente a Lei n.º 9.796);
- Lei Orgânica do Município;
- Lei Complementar Municipal;
- Portaria MTP n.º 1.467/2022;

##### 13.1.2. Premissas financeiro-atuariais

- Taxa real de juros de **5,04% aa.** (máximo legalmente permitido);
- Crescimento salarial real conforme legislação municipal e simulação com evolução salarial de **1% aa.**;
- Crescimento real dos benefícios do plano **0% aa.**;



- Tábuas biométricas utilizadas: **IBGE 2021 separada por sexo** (mortalidade de válidos e inválidos) e AV (entrada em invalidez);
- Compensação Previdenciária em **7%**;
- Tempo de serviço anterior real;
- Proventos de aposentadoria e pensão;
- Pagamento de 13 proventos anuais;
- Contribuição dos ativos e inativos sobre 13 remunerações anuais;
- Taxa de contribuição dos servidores ativos e inativos;
- Grupo familiar (para efeitos de pensão) real.
- Custo administrativo/ taxa de administração igual a **3%**.

## **14. Avaliação Atuarial**

### **14.1. Introdução**

Uma avaliação atuarial tem como elementos principais:

- As informações dos servidores referentes a datas de nascimento e de admissão, tempo de serviço, dependentes e remuneração;
- Os parâmetros definidos a partir da legislação e dos objetivos no Município, tais como o Plano de Benefícios, a evolução salarial e o regime jurídico dos servidores;
- Os fatos atuariais calculados de acordo com as bases técnicas e a metodologia escolhida.

Cabe destacar a importância dos dados dos servidores, pois deles depende a confiabilidade dos resultados obtidos. De nada vale a adoção de modelos complexos sem que haja consistência nas informações utilizadas.

Neste trabalho elaboraremos o plano de custeio do Sistema Previdenciário do Município a partir do conjunto de parâmetros atuariais e financeiros (taxas de juros, de contribuição de Servidores Ativos, Compensação Previdenciária, adoção de carência, etc.) expostos e utilizados no decorrer deste processo de Avaliação Atuarial.

### **14.2. Resultados**

Apresentaremos nesta seção, o Plano de Custeio obtido para o cenário proposto, computados com base na metodologia exposta neste documento. Todos os percentuais exibidos estão em função da folha de pagamento dos servidores ativos e inativos.

#### **14.2.1. O Sistema Previdenciário**

Nesta seção analisaremos a viabilidade financeira do atual Plano de Custeio do sistema previdenciário do Município. Para tal construiremos o cenário que se assemelhe ao da situação existente na Municipalidade. De posse deste cenário, avaliaremos o custo da concessão e manutenção dos benefícios nele contidos.

A seguir, descreveremos sucintamente, as hipóteses e parâmetros atuariais e financeiros adotados, associando-os à realidade vivida pelo Município. Para tal, nos baseamos além da Lei Orgânica e do Estatuto do Servidor, nas legislações específicas em vigor tanto Federais como Municipais.

A Legislação analisada respeita os benefícios dos Servidores definidos e se mostra preocupada em garantir o futuro do Plano de Aposentadorias e Pensões dos Servidores Municipais. Entretanto devemos levantar algumas observações da realidade atual do Sistema que pode levar o RPPS a complicações políticas e financeiras.

Tão fundamental quanto a elaboração de uma legislação consistente é a realização da Avaliação Atuarial anual para a definição dos percentuais de contribuições previdenciárias a serem aplicados aos servidores, Prefeitura, Autarquias, Fundações e Câmara. Desta forma garantir-se-á um plano de custeio adequado a realidade de concessões de benefícios no Município.

Os contribuintes obrigatórios do RPPS são os servidores públicos ativos efetivos do Município que fizeram opção ao regime estatutário de trabalho e os aposentados e pensionistas também vinculados a este regime.

Para o processamento da Avaliação Atuarial, foi necessário computarmos o valor do último salário ou remuneração de contribuição do servidor ativo e dos inativos, pois as aposentadorias e pensões serão concedidas com base na integralidade destas remunerações ou na média dos 80% maiores últimos salários. Daí surge a necessidade de apurarmos o percentual de crescimento salarial dos servidores.

Quanto ao crescimento salarial utilizado no cenário apresentado neste estudo foi de **1%** ao ano.

O objetivo do estudo atuarial é reavaliar as fontes de custeio do plano de benefícios dos servidores Municipais. Para o Plano Financeiro, elaboraremos uma previsão de gastos para todo o período de existência da massa, a fim de proporcionar a base para o plano orçamentário do município.

Falar em capitalização como forma de financiamento de encargos previdenciários significa que cada participante do plano (servidor) irá constituir uma poupança (reserva) ao longo de sua vida laborativa que será utilizada para o pagamento de seu benefício. Dentro desta perspectiva, utilizamos a prerrogativa de que a população atual de servidores custeará os seus próprios benefícios, a partir do momento que fizerem jus aos mesmos. Deste modo, ao calcularmos os encargos e as receitas do sistema, levaremos em consideração somente os atuais participantes, ou seja, não consideraremos novas entradas na população atual.

#### **14.2.2. Plano de Custeio Mantidos Pelo Tesouro**

O Plano de Custeio Mantidos Pelo Tesouro trata-se de um grupo de inativos que têm seus benefícios custeados diretamente pelo Tesouro, não influenciando nas contas do Instituto de Previdência, o qual conta com o Plano Previdenciário para a gestão de seus benefícios. O Plano do Tesouro é custeado em Regime Financeiro de Repartição Simples, onde o Ente complementa mensalmente toda a necessidade de custeio referente a este plano. Abaixo temos as projeções de custos para todo o tempo de existência dessa massa de inativos.

<b>Ativos Garantidores do Plano</b>	<b>0,00</b>
Valor Atual dos Salários Futuros (Ativos)	0,00
Valor Atual dos Salários Futuros (Inativos)	1.285.859,36
<b>Valor Atual dos Salários Futuros (Total)</b>	<b>1.285.859,36</b>



Contribuição Patronal	0,00
Contribuição Servidor (Ativos)	0,00
Contribuição Servidor (Aposentados)	170.317,78
Contribuição Servidor (Pensionistas)	9.702,29
<b>Valor Atual da Contribuição Futura</b>	<b>180.020,07</b>
Receita Comprev a Conceder	0,00
Receita Comprev Concedidos	0,00
<b>Receita Comprev Total</b>	<b>0,00</b>
Outras Receitas	0,00
Juros	0,00
<b>Total Receitas</b>	<b>180.020,07</b>
Benefícios Futuros a Conceder Programada	0,00
Benefícios Futuros a Conceder Magistério	0,00
Benefícios Futuros a Conceder Outras Esp.	0,00
Benefícios Futuros a Conceder Invalidez	0,00
Benefícios Futuros a Conceder Pensão	0,00
<b>Benefícios Futuros a Conceder</b>	<b>0,00</b>
Benefícios Futuros Concedidos Programada	30.315.307,48
Benefícios Futuros Concedidos Magistério	0,00
Benefícios Futuros Concedidos Outras Esp.	0,00
Benefícios Futuros Concedidos Invalidez	0,00
Benefícios Futuros Concedidos Pensão	2.547.356,55
<b>Benefícios Futuros Concedidos</b>	<b>32.862.664,03</b>
<b>Benefícios Futuros (Concedidos e a Conceder)</b>	<b>32.862.664,03</b>
<b>Resultado Atuarial</b>	<b>(32.682.643,95)</b>

### 14.2.3. Plano de Custeio para a Situação Atual Plano Previdenciário

O método PUC retornou uma alíquota de contribuição normal total de **26%, menor** do que a alíquota total de **33%** atualmente praticada. Por este motivo utilizaremos o método Ortodoxo para manter as atuais alíquotas de contribuição.

O cenário aqui analisado baseia-se na situação inicial proposta ao sistema para o Plano Financeiro, ou seja, utiliza parâmetros atuariais e financeiros que são adotados pelo Município, constituindo estes, as bases ideais ao modelo sendo a parte de contribuição previdenciária que cabe ao servidor definida nas alíquotas progressivas que resultaram numa contribuição equivalente à **14%** e a do Ente, Câmara Municipal, Fundações e demais autarquias em **22%**, comumente chamada de alíquota normal de contribuição patronal, no decorrer de todo o período de avaliação atuarial.

O quadro abaixo demonstra o custo, em percentual da folha da remuneração dos ativos, de cada benefício oferecido pelo Regime Próprio.

Benefício	Custo Normal *
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	<b>18,87</b>
Aposentadoria Especial Professor	<b>5,87</b>
Aposentadoria por Invalidez	<b>2,01</b>
Pensão por Morte de Segurado Ativo	<b>0,90</b>

Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	<b>5,26</b>
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	<b>0,09</b>
Base de Incidência das Contribuições	<b>Folha de Remuneração dos Ativos</b>

Totalizando assim os **33%** de contribuição somadas, cobrindo assim todos os benefícios oferecidos pelo Plano. Além dos **3%** referente às despesas administrativas.

#### 14.2.3.1. Regime de Repartição de Capitais de Cobertura

Os benefícios custeados pelo regime de repartição de capitais de cobertura são:

Benefício	Custo Normal *
Aposentadoria por Invalidez	<b>2,01</b>
Pensão por Morte de Segurado Ativo	<b>0,90</b>
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	<b>0,09</b>

Representando assim **3,00%** da contribuição total.

#### 14.2.3.2. Regime de Capitalização

Os benefícios custeados pelo regime de capitalização são:

Benefício	Custo Normal *
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória.	<b>18,87</b>
Aposentadoria Especial Professor	<b>5,87</b>
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória.	<b>5,26</b>

Representando assim **30%** da contribuição total. Apresentamos então os resultados da aplicação do regime de capitalização ao longo de 75 anos contemplados por esta avaliação atuarial.

A composição do Ativo Financeiro Real existente se encontra com a seguinte distribuição:

Composição do Ativo Plano Previdenciário	Valores em R\$
Aplicações em Segmento de Renda Fixa	73.654.617,51
Aplicações em Segmento de Renda Variável	
Aplicações em Segmento Imobiliário	
Aplicações em Enquadramento	
Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento	
Demais Bens, Direitos e Ativos	76.599.149,23
<b>Total do Ativo do Plano Previdenciário</b>	<b>150.253.766,74</b>

**Tabela 6. O Plano de Custeio da Situação Atual Plano Previdenciário**

<b>Ativos Garantidores do Plano</b>	<b>150.253.766,74</b>
Valor Atual dos Salários Futuros (Ativos)	1.017.389.247,82
Valor Atual dos Salários Futuros (Inativos)	68.394.909,91
<b>Valor Atual dos Salários Futuros (Total)</b>	<b>1.085.784.157,73</b>



Contribuição Patronal	162.782.324,77
Contribuição Servidor (Ativos)	142.434.516,55
Contribuição Servidor (Aposentados)	9.402.729,42
Contribuição Servidor (Pensionistas)	172.550,85
<b>Valor Atual da Contribuição Futura</b>	<b>314.792.121,59</b>
Receita Comprev a Conceder	38.396.126,04
Receita Comprev Concedidos	25.907.314,01
<b>Receita Comprev Total</b>	<b>64.303.440,05</b>
Outras Receitas	0,00
Juros	0,00
<b>Total Receitas</b>	<b>379.095.561,64</b>
Benefícios Futuros a Conceder Programada	518.949.136,21
Benefícios Futuros a Conceder Magistério	10.646.444,81
Benefícios Futuros a Conceder Outras Esp.	0,00
Benefícios Futuros a Conceder Invalidez	0,00
Benefícios Futuros a Conceder Pensão	19.705.658,96
<b>Benefícios Futuros a Conceder</b>	<b>549.301.239,98</b>
Benefícios Futuros Concedidos Programada	360.177.577,02
Benefícios Futuros Concedidos Magistério	0,00
Benefícios Futuros Concedidos Outras Esp.	0,00
Benefícios Futuros Concedidos Invalidez	0,00
Benefícios Futuros Concedidos Pensão	10.456.422,01
<b>Benefícios Futuros Concedidos</b>	<b>370.633.999,03</b>
<b>Benefícios Futuros (Concedidos e a Conceder)</b>	<b>919.935.239,01</b>
<b>Resultado Atuarial</b>	<b>(390.585.910,62)</b>
Despesas Administrativas	30.521.720,09
Despesas RCC	30.521.720,09
Benefícios Futuros A Conceder Iminentes	62.705.216,62
<b>Índice de Cobertura %</b>	<b>27,78</b>
Custo Normal %	64,96
Alíquota Efetiva de Contrib. Previd. %	14,00

Como vemos no ensaio acima, a forma de contribuição por parte da Prefeitura, Câmara e Autarquia, bem como dos servidores, para custear o sistema previdenciário, conforme tabela (6) e de conformidade com a Lei 9717/98, mostra-se insuficiente diante das taxas aplicadas, constituindo um resultado atuarial deficitário no valor de **R\$ 390.585.910,62**. Os detalhes financeiros do Plano estão nos **ANEXOS I e II**.

Porém, para o equacionamento do déficit atuarial apurado, vamos sugerir a seguir cenários que promovam o equilíbrio financeiro-atuarial do Regime de Previdência, ressaltando que fica a critério do Instituto e do Ente praticar, dentre os cenários propostos, aquele que melhor se adequar às circunstâncias financeiras do município, tendo em vista que qualquer uma das propostas escolhida proporcionará o equacionamento atuarial necessário.

### 14.3. Sugestões para o Equilíbrio do Plano Previdenciário

#### **14.3.1. Plano de Amortização Vigente**

O atual plano de amortização do déficit atuarial é mais do que **suficiente** para equacionar o déficit atuarial existente e resulta em superávit atuarial de **R\$ 74.396.231,51**. Devido ao valor do superávit encontrado, o que configura descumprimento do Equilíbrio Financeiro e Atuarial constitucionalmente exigido, o presente estudo atuarial sugere revisão do Plano de Amortização do Déficit Atuarial, a fim de encontrar o equilíbrio exigido.

#### **14.3.2. Alíquota Única Suplementar**

Para o primeiro cenário proposto, esta avaliação atuarial encontrou o valor da alíquota patronal total que, se praticada em todo período de equacionamento do déficit atuarial para um plano capitalizado, ou seja, nos próximos **33 anos**, irá promover o equilíbrio do regime. Esta alíquota encontrada foi de **45%**, ou seja, **22% de alíquota normal** atualmente praticada mais **23% de alíquota suplementar**, que deveria ser praticada de imediato, fomentando a solvência do regime. O detalhamento financeiro deste cenário encontra-se no final desta avaliação no **ANEXO VI**.

Desta forma, com o plano de contribuição por parte da Prefeitura, Câmara e Autarquias para custear o sistema previdenciário, de conformidade com a Lei 9717/98, através de seus percentuais de contribuição normal e aporte financeiro da prefeitura, autarquias e servidor, evidenciando que a contribuição normal da prefeitura e autarquias não ultrapasse o dobro da contribuição realizada pelo servidor, repasses por conta da compensação previdenciária e rendimentos de aplicações financeiras, fica equacionado o déficit atuarial em um período de **33 anos**, conforme exige a Legislação Previdenciária (Portaria MTP nº 1.467/2022).

#### **14.3.3. Segregação de Massas**

A Segregação de Massas é o modelo administrativo que permite separarmos, financeira e contabilmente, o Déficit Atuarial do Sistema Previdenciário do Plano Previdenciário custeado em Regime de Capitalização.

O Regime de Capitalização é o regime mais apropriado para gerir a Previdência Pública, uma vez que é mais barato, permite alto grau de investimento no mercado financeiro e não depende das gerações futuras para custear os benefícios previdenciários da atual geração. Porém, uma vez que o RPPS apresenta um Déficit Atuarial histórico, acumulado ao longo de décadas, utilizar o Regime de Capitalização para custear o sistema previdenciário é algo temerário, uma vez que o fluxo de capital a ser direcionado ao Regime para vencermos o Déficit Atuarial e produzirmos a Capitalização de fato, é altíssimo. O que ficou demonstrado nos Planos de Amortização propostos anteriormente.

Assim o objetivo da Segregação de Massas é tratar o Déficit Atuarial histórico em Regime Financeiro de Repartição Simples, onde o Ente Federativo custeia os benefícios apenas quando eles de fato se realizarem ao mesmo tempo que é criado um Plano Previdenciário Equilibrado com o disponível financeiro já existente.

A Segregação de Massas é, sem dúvidas, o modelo de enfrentamento do Déficit Atuarial mais inteligente e apropriado para o atual cenário do RPPS. Recomendamos que um Estudo de Viabilidade de Implantação da Segregação de Massas seja desenvolvido e aplicado ao Regime.



#### 14.3.4. Reforma da Previdência – EC 103/2019

A Reforma da Previdência é outra ferramenta disponível para redução do elevado Déficit Atuarial, uma vez que aumenta os tempos de contribuição e diminui os valores dos benefícios futuros dos segurados. Recomendamos também que esta solução seja analisada e estudada.

#### 14.3.5. Recomendações e Planos de Custeio

O plano de Custeio resultante deste cenário, cujos parâmetros refletem a realidade do Município onde foi considerado o crescimento médio real anual de salário de **1%** e carregamento administrativo de **3%**, apresentou uma taxa final de contribuição (Tabelas 11 e 12) suficiente demonstrando que com este procedimento o plano é viável dentro da realidade do Município e dentro dos parâmetros estabelecidos pela Lei 9.717/98.

As alíquotas de contribuição devem ser adequadas para **14%** para o servidor e de **22%** para a parte patronal, em todos os 75 anos desta avaliação atuarial, além de alíquota patronal suplementar de **23%** pelos próximos **33 anos**.

Definido assim o plano de contribuição por parte do Ente, Câmara Municipal, Fundações e demais autarquias, sugeridos para custear o sistema previdenciário, de conformidade com a Lei 9717/98, através de seus percentuais de contribuição normal da prefeitura, autarquias e servidor, evidenciando que a contribuição normal da prefeitura e autarquias não ultrapasse o dobro da contribuição realizada pelo servidor, repasses por conta da compensação previdenciária e rendimentos de aplicações financeiras, fica equacionado o déficit atuarial com a aplicação do plano de amortização, conforme exige a Legislação Previdenciária.

Os cenários processados ajustam-se perfeitamente as necessidades do **Município de Bebedouro**, refletindo o avanço do raciocínio dos técnicos envolvidos neste projeto. Assim, procuramos expor toda a metodologia empregada, desde a ideia inicial até o modelo analisado. A escolha do cenário foi uma decisão político-financeira onde se consideraram as aspirações e necessidades do Instituto, bem como as disponibilidades financeiras do Município.

#### 14.4. Parecer Atuarial Plano Previdenciário

Face aos resultados obtidos, levando em consideração os dados dos servidores municipais referentes à **30 de novembro de 2022** do **Município de Bebedouro** e a legislação vigente (Lei nº. 9.717, Emendas Constitucionais nº. 20, nº. 41, nº. 47, nº. 70 e nº. 103, Portaria MTP nº 1.467/2022 e leis locais em vigor), bem como as premissas básicas de cálculo e metodologia aplicada, pode-se concluir que:

O Regime Próprio de Previdência dos Servidores Municipais de Bebedouro possui um sistema de cadastro atualizado semestralmente no que diz respeito aos servidores inativos e pensionistas e está procedendo ao cadastramento dos servidores ativos no momento da admissão, apresentando uma base cadastral consistente. A base de dados conta com os seguintes segurados:

Servidor	Qtd	%	Idade Média	Salário Médio	Folha de Pagamento	%	Qtd. Dependentes
Ativos Comum	1.967	66,75%	46,18	3.601,57	7.084.279,60	71,05%	1.132
Ativos Especial	32	1,09%	45,75	5.757,11	184.227,59	1,85%	17
<b>Ativos</b>	<b>1.999</b>	<b>67,83%</b>	<b>46,17</b>	<b>3.636,07</b>	<b>7.268.507,19</b>	<b>72,90%</b>	<b>1.149</b>



Inativos	948	32,17%	0,00	2.850,09	2.701.884,13	27,10%	433
Aposentados	698	23,69%	65,78	3.223,88	2.250.265,72	22,57%	433
Pensionistas	250	8,48%	67,15	1.806,47	451.618,41	4,53%	0
<b>Total</b>	<b>2.947</b>	<b>100,00%</b>	<b>52,60</b>	<b>3.383,23</b>	<b>9.970.391,32</b>	<b>100,00%</b>	<b>1.582</b>

O Instituto deverá aplicar alíquota normal de contribuição previdenciária de **22%** da parte patronal e **14%** da parte do servidor. O Ativo Real do Regime é de **R\$ 150.253.766,74**, considerando o **plano de amortização vigente**, o superávit apurado para o exercício é de **R\$ 74.396.231,51**.

Portanto, dentro da proposta de equilíbrio atuarial, está a alíquota de contribuição previdenciária sugerida, aporte financeiro e de recursos provenientes de processos de compensação previdenciária entre o Instituto e a Secretaria de Regimes Próprios de Previdência Social, bem como aplicação dos recursos financeiros disponíveis no mercado de investimentos, uma perfeita administração nos custos de manutenção do Instituto de Previdência e uma correta avaliação na concessão dos processos de aposentadoria e pensão, visando o equilíbrio no regime, de uma forma mais rápida e consistente.

É necessário salientar a importância do repasse regular da quota de contribuição previdenciária ao Instituto, do Município e suas autarquias e fundações, o que permitirá, através de uma eficiente administração de recursos, a melhora da situação financeira do Regime Próprio de Previdência, visto que qualquer necessidade financeira do Regime recairá sobre o custo especial/suplementar para o ente, em futuras avaliações atuariais.

	2021	2022	2023
Ativo	143.176.817,41	148.233.414,36	150.253.766,74
Alíquota Praticada	33%	33%	36%
Resultado (Aliq Prat 75anos)	<b>(329.207.734,00)</b>	<b>(307.933.884,82)</b>	<b>(390.585.910,62)</b>
Índice de Cobertura	<b>30,31</b>	<b>32,50</b>	<b>27,78</b>
Número de Servidores	2.091	2.022	1.999
Despesa com Servidores	5.744.971,87	5.292.562,24	7.268.507,19
Número de Aposentados	624	660	698
Despesa com Aposentados	1.513.169,33	1.651.399,30	2.250.265,72
Número de Pensionistas	226	250	250
Despesa com Pensionistas	366.500,82	401.665,01	451.618,41

O aumento observado no déficit atuarial é decorrente do expressivo aumento percebido na folha de pagamento dos servidores ativos, que apresentou reflexo também nos inativos, afetando aqueles beneficiários que gozam do direito ao benefício da Paridade, aumentando assim o valor dos benefícios futuros a serem custeados pelo plano.

Crescimento Salarial			
2020/2019	2021/2020	2022/2021	Média
0,89%	0,57%	17,21%	6,22%

Apesar do elevado valor do crescimento salarial encontrado no exercício de 2022, entende-se que ainda não há materialidade suficiente para alterar a média utilizada ao longo dos 75 anos da avaliação atuarial, desta forma o crescimento salarial utilizado no cenário apresentado neste estudo foi definido através da alíquota limite permitida, que corresponde a **1%** ao ano. Para a taxa real de crescimento dos benefícios do plano foi usada a taxa de **0%**.



A Meta Atuarial (Bruta = juros + inflação) no exercício anterior conforme a Política de Investimentos, a rentabilidade nominal (Bruta = Juros + Inflação) no exercício anterior auferida na aplicação dos recursos do RPPS calculada com base na Taxa Interna de Retorno (TIR) anualizada, percentual da inflação anual identificando o indexador e a justificativa técnica quanto à adequação da taxa de juros reais adotada na avaliação comparada à rentabilidade auferida na aplicação dos recursos do RPPS e o estabelecido na Política de Investimentos, conforme quadro - (em percentuais):

Meta Atuarial (Bruta = juros + inflação) no exercício anterior - Política de Investimentos	11,10
Rentabilidade nominal (Bruta = juros + inflação) no exercício anterior	4,89
Indexador:	INPC
Justificativa Técnica: Limite prudencial permitido pela portaria MPS 464/18.	

A justificativa técnica para eventuais discrepâncias da taxa anual real de crescimento da remuneração adotada nesta avaliação e a média da taxa anual real de crescimento da remuneração dos últimos três anos, conforme quadro:

Taxa média anual real de crescimento da remuneração nos últimos três anos	1%
Justificativa Técnica: Limite permitido pela portaria, a formulação exigida pelo MPS não é suficiente para analisar o real crescimento salarial.	

A justificativa técnica para eventuais discrepâncias da taxa anual real de crescimento dos benefícios do plano adotada nesta avaliação comparada com a verificada na análise dos benefícios, conforme quadro:

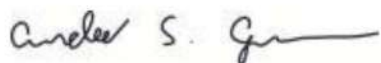
Taxa média anual real de crescimento dos benefícios verificada na análise dos benefícios	0%
Justificativa Técnica: Valor prudencial permitido pela portaria MPS 403/08.	

Assim, diante dos argumentos aqui expostos, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais, devendo com isto ressaltar que os senhores dirigentes continuem atentos a estas considerações e cientes de sua significância nos rumos que tomará o **Serviço Assistencial Dos Funcionários E Servidores Municipais De Bebedouro**.

**Certifico** para os devidos fins, que este Demonstrativo representa o Resumo do Cálculo Atuarial por mim realizado, sendo os resultados de minha inteira responsabilidade para quaisquer aspectos legais.

**Atuário Responsável pela Avaliação**

Nome: **André Sablewski Grau**  
MIBA: **2372**  
CPF: **313.458.998-23**  
Correio eletrônico: [andregrau@gmail.com](mailto:andregrau@gmail.com)  
Telefone: **(016) 99165-7754**

**Assinatura:** 

**Certifico** para os devidos fins, que este é o Demonstrativo Oficial, referente ao exercício em questão, estando ciente das informações repassadas pelo atuário responsável técnico.

**- Representante Legal do RPPS**

Nome: **Luis Antônio Nogueira**  
Cargo: **Diretor Presidente**  
CPF: **037.436.618-70**  
Correio eletrônico: [sasemb.dir@mdbrasil.com.br](mailto:sasemb.dir@mdbrasil.com.br)  
Telefone: **(17) 3342-8013**

**Assinatura:** \_\_\_\_\_





## **15. Anexos**



## Anexo I

### RESUMO DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

**Bebedouro – IBGE 2021 separada por sexo – Plano Previdenciário (Somente Alíquotas Normais)**

<b>Ativos Garantidores do Plano</b>	<b>150.253.766,74</b>
Valor Atual dos Salários Futuros (Ativos)	1.017.389.247,82
Valor Atual dos Salários Futuros (Inativos)	68.394.909,91
<b>Valor Atual dos Salários Futuros (Total)</b>	<b>1.085.784.157,73</b>
Contribuição Patronal	162.782.324,77
Contribuição Servidor (Ativos)	142.434.516,55
Contribuição Servidor (Aposentados)	9.402.729,42
Contribuição Servidor (Pensionistas)	172.550,85
<b>Valor Atual da Contribuição Futura</b>	<b>314.792.121,59</b>
Receita Comprev a Conceder	38.396.126,04
Receita Comprev Concedidos	25.907.314,01
<b>Receita Comprev Total</b>	<b>64.303.440,05</b>
Outras Receitas	0,00
Juros	0,00
<b>Total Receitas</b>	<b>379.095.561,64</b>
Benefícios Futuros a Conceder Programada	518.949.136,21
Benefícios Futuros a Conceder Magistério	10.646.444,81
Benefícios Futuros a Conceder Outras Esp.	0,00
Benefícios Futuros a Conceder Invalidez	0,00
Benefícios Futuros a Conceder Pensão	19.705.658,96
<b>Benefícios Futuros a Conceder</b>	<b>549.301.239,98</b>
Benefícios Futuros Concedidos Programada	360.177.577,02
Benefícios Futuros Concedidos Magistério	0,00
Benefícios Futuros Concedidos Outras Esp.	0,00
Benefícios Futuros Concedidos Invalidez	0,00
Benefícios Futuros Concedidos Pensão	10.456.422,01
<b>Benefícios Futuros Concedidos</b>	<b>370.633.999,03</b>
<b>Benefícios Futuros (Concedidos e a Conceder)</b>	<b>919.935.239,01</b>
<b>Resultado Atuarial</b>	<b>(390.585.910,62)</b>
Despesas Administrativas	30.521.720,09
Despesas RCC	30.521.720,09
Benefícios Futuros A Conceder Iminentes	62.705.216,62
<b>Índice de Cobertura %</b>	<b>27,78</b>
Custo Normal %	64,96
Alíquota Efetiva de Contrib. Previd. %	14,00



## Anexo II

### DEMONSTRATIVO DAS PROJEÇÕES ATUARIAIS DO REGIME DE PREVIDÊNCIA PRÓPRIA

(Artigo 53, §1º, Inciso II da LRF)

ADMINISTRAÇÃO DIRETA, INDIRETA E FUNDACIONAL

#### Bebedouro - IBGE 2021 – Plano Previdenciário Deficitário (Somente Alíquotas Normais)

Ano	Receita Patronal	Outras Receita	Despesas	Saldo Final
2023	19.047.394,45	14.614.515,02	36.880.127,55	147.035.548,67
2024	18.018.103,43	13.929.802,48	36.176.285,44	142.807.169,14
2025	17.030.045,96	13.282.405,14	35.546.212,04	137.573.408,19
2026	16.003.507,89	12.626.570,70	35.098.241,57	131.105.245,20
2027	14.780.638,82	11.962.984,14	35.646.829,93	122.202.038,22
2028	13.326.258,47	11.203.597,96	37.003.427,89	109.728.466,77
2029	12.309.017,11	10.577.228,97	37.050.803,13	95.563.909,72
2030	11.465.248,11	10.024.543,55	36.612.927,96	80.440.773,42
2031	10.781.513,17	9.522.533,12	35.666.407,68	65.078.412,03
2032	10.217.739,11	9.078.711,76	34.362.321,46	50.012.541,45
2033	9.102.012,04	8.551.981,72	35.223.809,16	32.442.726,05
2034	8.566.092,14	8.113.785,06	33.950.462,08	15.172.141,17
<b>2035</b>	<b>8.011.049,28</b>	<b>7.660.464,96</b>	<b>32.647.589,61</b>	<b>-1.803.934,21</b>
2036	7.520.950,21	7.225.706,73	31.110.777,33	-18.168.054,59
2037	7.122.365,31	6.831.076,64	29.356.120,58	-33.570.733,23
2038	6.733.052,38	6.459.197,62	27.675.524,73	-48.054.007,95
2039	5.540.805,22	5.824.048,43	29.133.778,99	-65.822.933,29
2040	4.744.359,15	5.283.800,56	28.794.315,13	-84.589.088,71
2041	4.016.388,28	4.793.987,51	28.558.037,82	-104.336.750,74
2042	3.483.614,99	4.387.419,74	27.643.417,05	-124.109.133,05
2043	3.133.801,12	4.058.872,66	26.245.066,34	-143.161.525,62
2044	2.872.625,00	3.731.338,65	24.413.556,09	-160.971.118,06
2045	2.561.371,23	3.377.886,37	22.677.418,87	-177.709.279,33
2046	1.861.996,80	2.915.811,51	22.612.531,06	-195.544.002,08
2047	1.504.043,63	2.575.358,08	21.371.697,61	-212.836.297,98
2048	1.195.122,82	2.301.577,66	20.310.322,25	-229.649.919,74
2049	862.355,58	2.017.596,28	19.398.829,94	-246.168.797,82
2050	670.576,10	1.784.690,90	17.954.756,01	-261.668.286,83
2051	536.856,57	1.573.988,13	16.298.309,60	-275.855.751,73
2052	384.780,94	1.380.859,15	15.047.866,15	-289.137.977,78
2053	198.265,21	1.194.445,86	14.010.758,48	-301.756.025,20
2054	101.242,14	1.048.679,94	12.882.668,47	-313.488.771,59
2055	70.397,79	940.985,61	11.760.060,57	-324.237.448,75
2056	36.550,82	828.480,51	10.540.238,55	-333.912.655,97
2057	11.543,50	725.066,29	9.437.158,66	-342.613.204,84
2058	2.972,62	631.222,52	8.282.126,56	-350.261.136,24
2059	1.042,50	553.319,60	7.272.796,10	-356.979.570,25
2060	65,07	477.325,20	6.313.410,11	-362.815.590,08
2061	0,00	420.251,08	5.572.781,55	-367.968.120,55
2062	0,00	357.062,69	4.760.520,50	-372.371.578,36
2063	0,00	297.185,91	3.993.077,52	-376.067.469,97
2064	0,00	248.963,26	3.342.564,11	-379.161.070,83

2065	0,00	212.396,22	2.845.890,94	-381.794.565,54
2066	0,00	177.826,59	2.391.205,41	-384.007.944,37
2067	0,00	145.222,99	1.954.947,83	-385.817.669,22
2068	0,00	110.813,64	1.488.896,56	-387.195.752,14
2069	0,00	82.899,06	1.109.634,20	-388.222.487,28
2070	0,00	61.237,78	808.760,62	-388.970.010,11
2071	0,00	44.875,30	602.353,90	-389.527.488,71
2072	0,00	30.926,76	412.018,95	-389.908.580,90
2073	0,00	19.005,61	264.880,87	-390.154.456,16
2074	0,00	12.123,05	171.499,33	-390.313.832,44
2075	0,00	8.328,30	117.380,40	-390.422.884,54
2076	0,00	4.386,01	62.747,07	-390.481.245,60
2077	0,00	2.924,81	41.842,89	-390.520.163,67
2078	0,00	2.229,81	31.900,04	-390.549.833,91
2079	0,00	1.149,80	16.449,25	-390.565.133,36
2080	0,00	811,87	11.614,75	-390.575.936,24
2081	0,00	460,57	6.589,03	-390.582.064,69
2082	0,00	202,22	2.892,98	-390.584.755,45
2083	0,00	48,57	694,91	-390.585.401,79
2084	0,00	38,24	547,06	-390.585.910,62
2085	0,00	0,00	0,00	-390.585.910,62
2086	0,00	0,00	0,00	-390.585.910,62
2087	0,00	0,00	0,00	-390.585.910,62
2088	0,00	0,00	0,00	-390.585.910,62
2089	0,00	0,00	0,00	-390.585.910,62
2090	0,00	0,00	0,00	-390.585.910,62
2091	0,00	0,00	0,00	-390.585.910,62
2092	0,00	0,00	0,00	-390.585.910,62
2093	0,00	0,00	0,00	-390.585.910,62
2094	0,00	0,00	0,00	-390.585.910,62
2095	0,00	0,00	0,00	-390.585.910,62
2096	0,00	0,00	0,00	-390.585.910,62
<b>2097</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>-390.585.910,62</b>



## Anexo III

### Relatório de Aposentandos/Especiais Plano Previdenciário (Iminentes)

Matrícula	Nome	Data Nasc.	Situação	Cargo	Data Adm.	Ini Benefi.
100	ATIVO 100	13/11/1967	Ativo	PROFESSOR DE ECONOMIA	25/08/1993	25/08/2018
1088	ATIVO 1088	26/11/1963	Ativo	ELETRICISTA -EFETIVO	12/05/1988	26/11/2023
1118	ATIVO 1118	10/02/1960	Ativo	ATENDENTE -EFETIVO	27/06/1988	27/06/2018
1161	ATIVO 1161	10/10/1962	Ativo	ESCRITURARIO -EFETIVO	12/07/1988	12/07/2023
1167	ATIVO 1167	16/07/1963	Ativo	GUARDA CIVIL MUNICIPAL- MASCUL	04/07/1988	16/07/2023
1199	ATIVO 1199	16/07/1957	Ativo	DENTISTA EFETIVO	12/09/1988	12/09/2023
1400	ATIVO 1400	17/10/1970	Ativo	SUPERVISOR SECAO	17/07/1989	17/10/2022
1405	ATIVO 1405	17/05/1971	Ativo	ESCRITURARIO -EFETIVO	18/07/1989	17/05/2023
1407	ATIVO 1407	08/02/1970	Ativo	CHEFE DE DIVISAO	17/07/1989	17/07/2022
1427	ATIVO 1427	29/09/1969	Ativo	ESCRITURARIO -EFETIVO	24/07/1989	24/07/2022
1436	ATIVO 1436	14/03/1970	Ativo	SUPERVISOR DIVISAO	19/07/1989	19/07/2022
148	ATIVO 148	19/08/1969	Ativo	BRACAL -EFETIVO	09/12/1981	20/08/2022
1494	ATIVO 1494	30/03/1971	Ativo	AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS -E	22/08/1989	30/03/2023
1523	ATIVO 1523	14/06/1948	Ativo	AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS -E	02/10/1989	02/10/2019
1561	ATIVO 1561	01/11/1960	Ativo	AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS -E	01/11/1989	31/10/2019
1583	ATIVO 1583	16/12/1970	Ativo	ATENDENTE -EFETIVO	07/12/1989	16/12/2022
1587	ATIVO 1587	04/06/1969	Ativo	ATENDENTE -EFETIVO	26/12/1989	04/06/2022
1616	ATIVO 1616	16/01/1969	Ativo	ATENDENTE -EFETIVO	13/02/1990	13/02/2022
1617	ATIVO 1617	22/08/1963	Ativo	ATENDENTE -EFETIVO	02/02/1990	02/02/2020
1625	ATIVO 1625	18/05/1970	Ativo	ATENDENTE -EFETIVO	19/02/1990	19/02/2023
1629	ATIVO 1629	12/12/1957	Ativo	ASSISTENTE SOCIAL -EFETIVO	12/02/1990	12/02/2020
1809	ATIVO 1809	24/08/1952	Ativo	ATENDENTE -EFETIVO	03/09/1990	03/09/2020
1812	ATIVO 1812	11/04/1958	Ativo	AUXILIAR DE SAUDE -EFETIVO	21/09/1990	21/09/2020
1818	ATIVO 1818	14/10/1965	Ativo	ORIENTADOR DE SAUDE -EFETIVO	25/09/1990	14/10/2020
1820	ATIVO 1820	04/01/1964	Ativo	AUXILIAR DE SAUDE -EFETIVO	25/09/1990	25/09/2020
1823	ATIVO 1823	14/06/1963	Ativo	AUXILIAR DE ENFERMAGEM -EFETIV	01/10/1990	01/10/2020
1827	ATIVO 1827	07/04/1969	Ativo	ATENDENTE -EFETIVO	01/10/1990	01/10/2022
1828	ATIVO 1828	23/12/1968	Ativo	ATENDENTE -EFETIVO	01/10/1990	01/10/2022
190	ATIVO 190	28/10/1963	Ativo	BRACAL -EFETIVO	13/10/1986	28/10/2022
2025	ATIVO 2025	22/08/1958	Ativo	SERVEANTE -EFETIVO	04/09/1991	04/09/2021
2029	ATIVO 2029	19/08/1966	Ativo	SERVEANTE -EFETIVO	04/09/1991	04/09/2021
2040	ATIVO 2040	24/08/1954	Ativo	BIBLIOTECARIO -EFETIVO	17/09/1991	17/09/2021
2109	ATIVO 2109	01/05/1964	Ativo	ESCRITURARIO -EFETIVO	01/11/1991	31/10/2021
2113	ATIVO 2113	14/08/1967	Ativo	DENTISTA EFETIVO	25/11/1991	14/08/2022
2133	ATIVO 2133	06/09/1960	Ativo	ENFERMEIRO(A)- CONCURSADO	06/01/1992	06/01/2022
2134	ATIVO 2134	21/04/1959	Ativo	ESCRITURARIO -EFETIVO	13/01/1992	13/01/2022
2143	ATIVO 2143	02/08/1968	Ativo	ATENDENTE -EFETIVO	03/02/1992	03/02/2023
2155	ATIVO 2155	12/06/1964	Ativo	FISIOTERAPEUTA -EFETIVO	03/02/1992	03/02/2022
2172	ATIVO 2172	20/02/1965	Ativo	SUPERVISOR DIVISAO	19/02/1992	19/02/2022
2181	ATIVO 2181	24/06/1968	Ativo	ATENDENTE -EFETIVO	17/02/1992	17/02/2023
2216	ATIVO 2216	31/07/1969	Ativo	SERVEANTE -EFETIVO	08/06/1992	31/07/2023
2217	ATIVO 2217	15/04/1966	Ativo	SERVEANTE -EFETIVO	08/06/1992	08/06/2022
2218	ATIVO 2218	13/12/1965	Ativo	SERVEANTE -EFETIVO	01/06/1992	31/05/2022
2227	ATIVO 2227	09/07/1961	Ativo	ASSISTENTE SOCIAL -EFETIVO	25/06/1992	25/06/2022
2249	ATIVO 2249	16/10/1953	Ativo	MONITOR REFO2 -EFETIVO	16/07/1992	16/07/2022
2255	ATIVO 2255	26/02/1969	Ativo	ASSISTENTE SOCIAL -EFETIVO	23/07/1992	23/07/2023
2274	ATIVO 2274	07/07/1966	Ativo	SERVEANTE -EFETIVO	02/09/1992	02/09/2022
2280	ATIVO 2280	26/03/1968	Ativo	ORIENTADOR DE SAUDE -EFETIVO	01/09/1992	26/03/2023
2283	ATIVO 2283	15/07/1964	Ativo	AUXILIAR DE SAUDE -EFETIVO	14/09/1992	14/09/2022
2293	ATIVO 2293	30/08/1967	Ativo	DENTISTA EFETIVO	13/10/1992	13/10/2022
230	ATIVO 230	09/03/1968	Ativo	CARPINTEIRO -EFETIVO	08/10/1984	07/12/2023
2381	ATIVO 2381	08/01/1959	Ativo	ASSISTENTE SOCIAL -EFETIVO	16/02/1993	16/02/2023
2407	ATIVO 2407	24/05/1963	Ativo	DENTISTA EFETIVO	10/05/1993	10/05/2023
2409	ATIVO 2409	14/05/1966	Ativo	DENTISTA EFETIVO	10/05/1993	10/05/2023
2430	ATIVO 2430	27/03/1966	Ativo	PSICOLOGO -EFETIVO	02/08/1993	02/08/2023
294	ATIVO 294	01/09/1955	Ativo	MECANICO -EFETIVO	27/06/1985	27/06/2020
298	ATIVO 298	24/06/1963	Ativo	MOTORISTA -EFETIVO	27/09/1977	25/06/2016
305	ATIVO 305	25/12/1956	Ativo	PINTOR -EFETIVO	16/06/1987	16/06/2022
335	ATIVO 335	27/02/1964	Ativo	ATENDENTE -EFETIVO	18/01/1984	18/01/2022
365	ATIVO 365	05/01/1956	Ativo	ENCARREGADO -EFETIVO	29/05/1985	29/05/2020
3776	ATIVO 3776	10/02/1960	Ativo	ATENDENTE	27/06/1988	27/06/2018
395	ATIVO 395	07/08/1966	Ativo	OPERADOR MAQUINA PESADAS -EFET	01/10/1979	08/08/2019
43	ATIVO 43	23/10/1961	Ativo	OPERADOR DE MAQUINAS	01/07/1988	01/07/2023
436	ATIVO 436	15/04/1964	Ativo	PROF. - PEI II (EDUC INFANTIL)	16/05/1985	16/05/2017



444	ATIVO 444	28/06/1965	Ativo	BRACAL -EFETIVO	12/08/1980	13/12/2018
450	ATIVO 450	27/09/1967	Ativo	MECANICO -EFETIVO	08/04/1981	28/09/2020
479	ATIVO 479	13/04/1958	Ativo	PROF. - PEI II (EDUC INFANTIL)	01/06/1987	31/05/2017
51	ATIVO 51	27/09/1963	Ativo	ESCRITURARIO -EFETIVO	02/05/1984	27/09/2021
569	ATIVO 569	08/01/1960	Ativo	PEDREIRO -EFETIVO	01/04/1984	08/01/2020
596	ATIVO 596	19/07/1957	Ativo	MOTORISTA -EFETIVO	07/03/1977	03/11/2014
602	ATIVO 602	15/01/1960	Ativo	OPERADOR MAQUINA PESADAS -EFET	22/05/1984	15/01/2020
695	ATIVO 695	30/01/1968	Ativo	MOTORISTA -EFETIVO	02/04/1981	31/01/2021
721	ATIVO 721	28/12/1960	Ativo	GUARDA CIVIL MUNICIPAL- MASCUL	08/12/1986	08/12/2021
725	ATIVO 725	25/11/1956	Ativo	GUARDA CIVIL MUNICIPAL- MASCUL	03/04/1974	25/04/2011
729	ATIVO 729	07/09/1960	Ativo	GUARDA CIVIL MUNICIPAL- MASCUL	04/05/1987	04/05/2022
739	ATIVO 739	10/12/1963	Ativo	GUARDA CIVIL MUNICIPAL- MASCUL	08/12/1986	10/12/2022
745	ATIVO 745	30/09/1965	Ativo	GUARDA CIVIL MUNICIPAL- MASCUL	08/12/1986	08/12/2023
774	ATIVO 774	05/11/1963	Ativo	MOTORISTA -EFETIVO	24/09/1987	24/09/2023
79	ATIVO 79	22/04/1956	Ativo	OPERADOR DE BOMBAS	17/10/1980	22/04/2016
80	ATIVO 80	01/04/1963	Ativo	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	01/04/1991	31/03/2021
813	ATIVO 813	25/11/1970	Ativo	ATENDENTE -EFETIVO	26/05/1983	26/11/2023
871	ATIVO 871	27/04/1961	Ativo	ESCRITURARIO -EFETIVO	28/05/1986	28/05/2021
899	ATIVO 899	25/06/1972	Ativo	SERVENTE -EFETIVO	07/12/1987	27/09/2021
903	ATIVO 903	08/08/1972	Ativo	AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS -E	07/12/1987	27/09/2021
905	ATIVO 905	16/10/1974	Ativo	AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS -E	07/12/1987	17/10/2022
920	ATIVO 920	20/04/1974	Ativo	AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS -E	07/12/1987	21/04/2022
95	ATIVO 95	10/07/1962	Ativo	MOTORISTA -EFETIVO	01/04/1987	10/07/2022
955	ATIVO 955	04/06/1974	Ativo	AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS -E	10/01/1988	05/06/2022
996	ATIVO 996	07/08/1957	Ativo	BRACAL -EFETIVO	18/02/1988	18/02/2023

Quantidade	Salário Médio	Total
89	R\$ 4.569,07	R\$ 406.647,28



## Anexo IV

### CONTABILIZAÇÃO DA PROVISÃO MATEMÁTICA

OP	Conta	Descrição	R\$
		Ativo Plano Financeiro	-
		Ativo Plano Previdenciário	150.253.766,74
		<b>Ativo Real</b>	<b>150.253.766,74</b>
C	2.2.7.2.1.00.00	<b>PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS</b>	<b>150.253.766,74</b>
C		<b>PLANO FINANCEIRO</b>	-
C	2.2.7.2.1.01.00	<b>Provisões para Benefícios Concedidos</b>	-
C	2.2.7.2.1.01.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	32.862.664,03
D	2.2.7.2.1.01.02	Contribuições do Ente	-
D	2.2.7.2.1.01.03	Contribuições do Inativo	(170.317,78)
D	2.2.7.2.1.01.04	Contribuições do Pensionista	(9.702,29)
D	2.2.7.2.1.01.05	Compensação Previdenciária	-
D	2.2.7.2.1.01.07	Cobertura de Insuficiência Financeira	(32.682.643,96)
C	2.2.7.2.1.02.00	<b>Provisões para Benefícios a Conceder</b>	-
C	2.2.7.2.1.02.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	-
D	2.2.7.2.1.02.02	Contribuições do Ente	-
D	2.2.7.2.1.02.03	Contribuições do Ativo	-
D	2.2.7.2.1.02.04	Compensação Previdenciária	-
D	2.2.7.2.1.02.06	Cobertura de Insuficiência Financeira	-
C		<b>PLANO PREVIDENCIÁRIO</b>	<b>75.857.535,23</b>
C	2.2.7.2.1.03.00	<b>Provisões para Benefícios Concedidos</b>	<b>335.151.404,75</b>
C	2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	370.633.999,03
D	2.2.7.2.1.03.02	Contribuições do Ente	-
D	2.2.7.2.1.03.03	Contribuições do Inativo	(9.402.729,42)
D	2.2.7.2.1.03.04	Contribuições do Pensionista	(172.550,85)
D	2.2.7.2.1.03.05	Compensação Previdenciária	(25.907.314,01)
C	2.2.7.2.1.04.00	<b>Provisões para Benefícios a Conceder</b>	<b>205.688.272,62</b>
C	2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	549.301.239,98
D	2.2.7.2.1.04.02	Contribuições do Ente	(162.782.324,77)
D	2.2.7.2.1.04.03	Contribuições do Ativo	(142.434.516,55)
D	2.2.7.2.1.04.04	Compensação Previdenciária	(38.396.126,04)
D	2.2.7.2.1.05.00	<b>Plano de Amortização</b>	<b>(464.982.142,14)</b>
D	2.2.7.2.1.05.98	Outros Créditos	(464.982.142,14)
C	2.2.7.2.1.07.00	<b>PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO</b>	<b>74.396.231,51</b>
C	2.2.7.2.1.07.01	<b>Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário</b>	<b>74.396.231,51</b>
RESULTADO ATUARIAL			-

## Anexo V

### Evolução da Provisão Matemática para os próximos 12 meses

#### Plano Previdenciário

Elaboramos quadro com projeção da evolução das provisões matemáticas para os próximos doze meses, discriminadas por rubricas dos respectivos valores atuais de acordo com a fórmula descrita em nota técnica atuarial.

#### Benefícios Concedidos:

	PMBC	VABF	Cont.ENTE	Cont.Inativo	Cont.Pens.	Comprev
Mês	2.2.7.2.1.03.00	2.2.7.2.1.03.01	2.2.7.2.1.03.02	2.2.7.2.1.03.03	2.2.7.2.1.03.04	2.2.7.2.1.03.05
0	335.151.404,75	370.633.999,03	0,00	9.402.729,42	172.550,85	25.907.314,01
1	333.167.456,27	368.478.398,12	0,00	9.381.753,45	172.550,85	25.756.637,55
2	331.183.507,79	366.322.797,21	0,00	9.360.777,48	172.550,85	25.605.961,09
3	329.199.559,31	364.167.196,30	0,00	9.339.801,51	172.550,85	25.455.284,63
4	327.215.610,83	362.011.595,39	0,00	9.318.825,54	172.550,85	25.304.608,17
5	325.231.662,35	359.855.994,48	0,00	9.297.849,57	172.550,85	25.153.931,71
6	323.248.408,38	357.700.393,57	0,00	9.276.179,09	172.550,85	25.003.255,25
7	321.264.651,11	355.544.251,53	0,00	9.254.508,61	172.550,85	24.852.540,96
8	319.282.259,95	353.389.578,27	0,00	9.232.838,13	172.550,85	24.701.929,34
9	317.299.868,79	351.234.905,01	0,00	9.211.167,65	172.550,85	24.551.317,72
10	315.317.786,43	349.080.231,75	0,00	9.189.188,37	172.550,85	24.400.706,10
11	313.335.704,07	346.925.558,49	0,00	9.167.209,09	172.550,85	24.250.094,48
12	309.374.865,44	342.620.679,34	0,00	9.124.079,52	172.550,85	23.949.183,53

#### Benefícios a Conceder:

	PMBaC	VABF	Cont.ENTE	Cont.Ativo	Comprev	Equaciona	Outros
Mês	2.2.7.2.1.04.00	2.2.7.2.1.04.01	2.2.7.2.1.04.02	2.2.7.2.1.04.03	2.2.7.2.1.04.04	2.2.7.2.1.05.00	2.2.7.2.1.05.98
0	205.688.272,62	549.301.239,98	162.782.324,77	142.434.516,55	38.396.126,04	2.505.181,86	0,00
1	207.957.683,13	549.541.758,28	161.709.214,80	141.495.546,54	38.379.313,81	2.505.181,86	0,00
2	210.227.960,27	549.782.276,58	160.635.642,62	140.556.172,11	38.362.501,58	2.505.181,86	0,00
3	212.509.250,11	550.038.394,66	159.565.098,44	139.619.447,17	38.344.598,94	2.505.181,86	0,00
4	214.793.589,77	550.299.181,56	158.495.591,78	138.683.630,06	38.326.369,95	2.505.181,86	0,00
5	217.080.955,43	550.559.968,46	157.424.471,26	137.746.400,81	38.308.140,96	2.505.181,86	0,00
6	219.381.342,92	550.842.542,68	156.358.837,90	136.813.972,83	38.288.389,03	2.505.181,86	0,00
7	221.685.448,78	551.125.116,90	155.291.221,41	135.879.809,61	38.268.637,10	2.505.181,86	0,00
8	224.000.659,19	551.426.814,23	154.228.594,39	134.950.012,18	38.247.548,47	2.505.181,86	0,00
9	226.320.284,96	551.731.830,29	153.165.506,22	134.019.811,25	38.226.227,86	2.505.181,86	0,00
10	228.645.181,92	552.047.679,80	152.105.788,47	133.092.559,43	38.204.149,98	2.505.181,86	0,00
11	230.974.895,68	552.363.529,31	151.043.501,76	132.163.059,77	38.182.072,10	2.505.181,86	0,00
12	235.590.725,56	552.973.305,86	148.929.672,33	130.313.459,26	38.139.448,71	2.505.181,86	0,00



## Anexo VI

### RESUMO DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

Tambaú – IBGE 2021 – Plano de Amortização – Plano de Amortização Proposto

Ano	Porcentual (%)	Base de Cálculo	Saldo Inicial	(-) Aportes	Juros	Saldo Final
2023	23,00	95.435.499,40	<b>390.585.910,62</b>	21.950.164,86	19.685.529,90	388.321.275,66
2024	23,00	96.389.854,39	388.321.275,66	22.169.666,51	19.571.392,29	385.723.001,44
2025	23,00	97.353.752,93	385.723.001,44	22.391.363,17	19.440.439,27	382.772.077,54
2026	23,00	98.327.290,46	382.772.077,54	22.615.276,81	19.291.712,71	379.448.513,44
2027	23,00	99.310.563,36	379.448.513,44	22.841.429,57	19.124.205,08	375.731.288,95
2028	23,00	100.303.668,99	375.731.288,95	23.069.843,87	18.936.856,96	371.598.302,04
2029	23,00	101.306.705,68	371.598.302,04	23.300.542,31	18.728.554,42	367.026.314,15
2030	23,00	102.319.772,74	367.026.314,15	23.533.547,73	18.498.126,23	361.990.892,65
2031	23,00	103.342.970,47	361.990.892,65	23.768.883,21	18.244.340,99	356.466.350,43
2032	23,00	104.376.400,17	356.466.350,43	24.006.572,04	17.965.904,06	350.425.682,45
2033	23,00	105.420.164,17	350.425.682,45	24.246.637,76	17.661.454,40	343.840.499,09
2034	23,00	106.474.365,81	343.840.499,09	24.489.104,14	17.329.561,15	336.680.956,10
2035	23,00	107.539.109,47	336.680.956,10	24.733.995,18	16.968.720,19	328.915.681,11
2036	23,00	108.614.500,56	328.915.681,11	24.981.335,13	16.577.350,33	320.511.696,31
2037	23,00	109.700.645,57	320.511.696,31	25.231.148,48	16.153.789,49	311.434.337,32
2038	23,00	110.797.652,03	311.434.337,32	25.483.459,97	15.696.290,60	301.647.167,95
2039	23,00	111.905.628,55	301.647.167,95	25.738.294,57	15.203.017,26	291.111.890,64
2040	23,00	113.024.684,84	291.111.890,64	25.995.677,51	14.672.039,29	279.788.252,42
2041	23,00	114.154.931,69	279.788.252,42	26.255.634,29	14.101.327,92	267.633.946,05
2042	23,00	115.296.481,01	267.633.946,05	26.518.190,63	13.488.750,88	254.604.506,30
2043	23,00	116.449.445,82	254.604.506,30	26.783.372,54	12.832.067,12	240.653.200,88
2044	23,00	117.613.940,28	240.653.200,88	27.051.206,26	12.128.921,32	225.730.915,94
2045	23,00	118.790.079,68	225.730.915,94	27.321.718,33	11.376.838,16	209.786.035,77
2046	23,00	119.977.980,48	209.786.035,77	27.594.935,51	10.573.216,20	192.764.316,46
2047	23,00	121.177.760,28	192.764.316,46	27.870.884,86	9.715.321,55	174.608.753,15
2048	23,00	122.389.537,88	174.608.753,15	28.149.593,71	8.800.281,16	155.259.440,60
2049	23,00	123.613.433,26	155.259.440,60	28.431.089,65	7.825.075,81	134.653.426,76
2050	23,00	124.849.567,59	134.653.426,76	28.715.400,55	6.786.532,71	112.724.558,92
2051	23,00	126.098.063,27	112.724.558,92	29.002.554,55	5.681.317,77	89.403.322,14
2052	23,00	127.359.043,90	89.403.322,14	29.292.580,10	4.505.927,44	64.616.669,48
2053	23,00	128.632.634,34	64.616.669,48	29.585.505,90	3.256.680,14	38.287.843,72
2054	23,00	129.918.960,68	38.287.843,72	29.881.360,96	1.929.707,32	10.336.190,08
2055	23,00	131.218.150,29	10.336.190,08	30.180.174,57	520.943,98	<b>-19.323.040,51</b>

## Anexo VII

### DEMONSTRATIVO DAS PROJEÇÕES ATUARIAIS DO REGIME DE PREVIDÊNCIA PRÓPRIA

(Artigo 53, §1º, Inciso II da LRF)

ADMINISTRAÇÃO DIRETA, INDIRETA E FUNDACIONAL

#### Bebedouro - IBGE 2021 – Plano Previdenciário Equacionado (Alíquotas Normais + Suplementar)

Ano	Receita Patronal	Outras Receita	Despesas	Amortização	Saldo Fundo
2023	19.047.394,45	14.614.515,02	36.880.127,55	20.896.995,95	167.932.544,61
2024	18.018.103,43	13.929.802,48	36.176.285,44	20.093.255,54	183.797.420,63
2025	17.030.045,96	13.282.405,14	35.546.212,04	19.320.387,71	197.884.047,40
2026	16.003.507,89	12.626.570,70	35.098.241,57	18.577.319,14	209.993.203,54
2027	14.780.638,82	11.962.984,14	35.646.829,93	17.862.911,58	218.952.908,15
2028	13.326.258,47	11.203.597,96	37.003.427,89	17.175.960,16	223.655.296,85
2029	12.309.017,11	10.577.228,97	37.050.803,13	16.515.424,39	226.006.164,20
2030	11.465.248,11	10.024.543,55	36.612.927,96	15.880.202,67	226.763.230,57
2031	10.781.513,17	9.522.533,12	35.666.407,68	15.269.368,26	226.670.237,45
2032	10.217.739,11	9.078.711,76	34.362.321,46	14.682.179,39	226.286.546,26
2033	9.102.012,04	8.551.981,72	35.223.809,16	14.117.362,37	222.834.093,23
2034	8.566.092,14	8.113.785,06	33.950.462,08	13.574.310,42	219.137.818,76
2035	8.011.049,28	7.660.464,96	32.647.589,61	13.052.129,26	215.213.872,65
2036	7.520.950,21	7.225.706,73	31.110.777,33	12.550.123,14	211.399.875,41
2037	7.122.365,31	6.831.076,64	29.356.120,58	12.067.301,38	208.064.498,16
2038	6.733.052,38	6.459.197,62	27.675.524,73	11.603.128,99	205.184.352,43
2039	5.540.805,22	5.824.048,43	29.133.778,99	11.156.778,55	198.572.205,64
2040	4.744.359,15	5.283.800,56	28.794.315,13	10.727.636,24	190.533.686,46
2041	4.016.388,28	4.793.987,51	28.558.037,82	10.315.051,04	181.101.075,48
2042	3.483.614,99	4.387.419,74	27.643.417,05	9.918.333,66	171.247.026,82
2043	3.133.801,12	4.058.872,66	26.245.066,34	9.536.755,46	161.731.389,72
2044	2.872.625,00	3.731.338,65	24.413.556,09	9.170.088,41	153.091.885,69
2045	2.561.371,23	3.377.886,37	22.677.418,87	8.817.264,94	145.170.989,37
2046	1.861.996,80	2.915.811,51	22.612.531,06	8.478.267,99	135.814.534,60
2047	1.504.043,63	2.575.358,08	21.371.697,61	8.152.233,82	126.674.472,52
2048	1.195.122,82	2.301.577,66	20.310.322,25	7.838.817,36	117.699.668,12
2049	862.355,58	2.017.596,28	19.398.829,94	7.537.366,18	108.718.156,22
2050	670.576,10	1.784.690,90	17.954.756,01	7.247.479,94	100.466.147,15
2051	536.856,57	1.573.988,13	16.298.309,60	6.968.733,81	93.247.416,05
2052	384.780,94	1.380.859,15	15.047.866,15	6.700.677,70	86.665.867,69
2053	198.265,21	1.194.445,86	14.010.758,48	6.442.835,62	80.490.655,90
2054	101.242,14	1.048.679,94	12.882.668,47	6.195.003,75	74.952.913,26
2055	70.397,79	940.985,61	11.760.060,57	5.956.661,05	70.160.897,16
2056	36.550,82	828.480,51	10.540.238,55	0,00	60.485.689,94
2057	11.543,50	725.066,29	9.437.158,66	0,00	51.785.141,07
2058	2.972,62	631.222,52	8.282.126,56	0,00	44.137.209,66
2059	1.042,50	553.319,60	7.272.796,10	0,00	37.418.775,65
2060	65,07	477.325,20	6.313.410,11	0,00	31.582.755,82
2061	0,00	420.251,08	5.572.781,55	0,00	26.430.225,34
2062	0,00	357.062,69	4.760.520,50	0,00	22.026.767,54
2063	0,00	297.185,91	3.993.077,52	0,00	18.330.875,92
2064	0,00	248.963,26	3.342.564,11	0,00	15.237.275,07



2065	0,00	212.396,22	2.845.890,94	0,00	12.603.780,35
2066	0,00	177.826,59	2.391.205,41	0,00	10.390.401,53
2067	0,00	145.222,99	1.954.947,83	0,00	8.580.676,68
2068	0,00	110.813,64	1.488.896,56	0,00	7.202.593,76
2069	0,00	82.899,06	1.109.634,20	0,00	6.175.858,62
2070	0,00	61.237,78	808.760,62	0,00	5.428.335,79
2071	0,00	44.875,30	602.353,90	0,00	4.870.857,19
2072	0,00	30.926,76	412.018,95	0,00	4.489.765,00
2073	0,00	19.005,61	264.880,87	0,00	4.243.889,73
2074	0,00	12.123,05	171.499,33	0,00	4.084.513,46
2075	0,00	8.328,30	117.380,40	0,00	3.975.461,36
2076	0,00	4.386,01	62.747,07	0,00	3.917.100,30
2077	0,00	2.924,81	41.842,89	0,00	3.878.182,23
2078	0,00	2.229,81	31.900,04	0,00	3.848.511,99
2079	0,00	1.149,80	16.449,25	0,00	3.833.212,54
2080	0,00	811,87	11.614,75	0,00	3.822.409,66
2081	0,00	460,57	6.589,03	0,00	3.816.281,21
2082	0,00	202,22	2.892,98	0,00	3.813.590,44
2083	0,00	48,57	694,91	0,00	3.812.944,10
2084	0,00	38,24	547,06	0,00	3.812.435,28
2085	0,00	0,00	0,00	0,00	3.812.435,28
2086	0,00	0,00	0,00	0,00	3.812.435,28
2087	0,00	0,00	0,00	0,00	3.812.435,28
2088	0,00	0,00	0,00	0,00	3.812.435,28
2089	0,00	0,00	0,00	0,00	3.812.435,28
2090	0,00	0,00	0,00	0,00	3.812.435,28
2091	0,00	0,00	0,00	0,00	3.812.435,28
2092	0,00	0,00	0,00	0,00	3.812.435,28
2093	0,00	0,00	0,00	0,00	3.812.435,28
2094	0,00	0,00	0,00	0,00	3.812.435,28
2095	0,00	0,00	0,00	0,00	3.812.435,28
2096	0,00	0,00	0,00	0,00	3.812.435,28
2097	0,00	0,00	0,00	0,00	3.812.435,28

## Anexo VIII

### RESUMO DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

**Bebedouro – IBGE 2021 separada por sexo – Plano Mantidos Pelo Tesouro**

<b>Ativos Garantidores do Plano</b>	<b>0,00</b>
Valor Atual dos Salários Futuros (Ativos)	0,00
Valor Atual dos Salários Futuros (Inativos)	1.285.859,36
<b>Valor Atual dos Salários Futuros (Total)</b>	<b>1.285.859,36</b>
Contribuição Patronal	0,00
Contribuição Servidor (Ativos)	0,00
Contribuição Servidor (Aposentados)	170.317,78
Contribuição Servidor (Pensionistas)	9.702,29
<b>Valor Atual da Contribuição Futura</b>	<b>180.020,07</b>
Receita Comprev a Conceder	0,00
Receita Comprev Concedidos	0,00
<b>Receita Comprev Total</b>	<b>0,00</b>
Outras Receitas	0,00
Juros	0,00
<b>Total Receitas</b>	<b>180.020,07</b>
Benefícios Futuros a Conceder Programada	0,00
Benefícios Futuros a Conceder Magistério	0,00
Benefícios Futuros a Conceder Outras Esp.	0,00
Benefícios Futuros a Conceder Invalidez	0,00
Benefícios Futuros a Conceder Pensão	0,00
<b>Benefícios Futuros a Conceder</b>	<b>0,00</b>
Benefícios Futuros Concedidos Programada	30.315.307,48
Benefícios Futuros Concedidos Magistério	0,00
Benefícios Futuros Concedidos Outras Esp.	0,00
Benefícios Futuros Concedidos Invalidez	0,00
Benefícios Futuros Concedidos Pensão	2.547.356,55
<b>Benefícios Futuros Concedidos</b>	<b>32.862.664,03</b>
<b>Benefícios Futuros (Concedidos e a Conceder)</b>	<b>32.862.664,03</b>
<b>Resultado Atuarial</b>	<b>(32.682.643,95)</b>



## Anexo II

### DEMONSTRATIVO DAS PROJEÇÕES ATUARIAIS DO REGIME DE PREVIDÊNCIA PRÓPRIA

(Artigo 53, §1º, Inciso II da LRF)

ADMINISTRAÇÃO DIRETA, INDIRETA E FUNDACIONAL

**Bebedouro - IBGE 2021 – Plano Mantidos Pelo Tesouro**

Ano	Receita Patronal	Outras Receita	Despesas	Insuficiencia Financeira	Saldo Fundo
2023	0,00	15.403,12	3.441.863,87	3.426.460,75	0,00
2024	0,00	14.664,05	3.276.715,72	3.262.051,67	0,00
2025	0,00	13.960,40	3.119.485,14	3.105.524,74	0,00
2026	0,00	13.290,58	2.965.226,70	2.951.936,12	0,00
2027	0,00	12.652,95	2.786.647,31	2.773.994,36	0,00
2028	0,00	12.045,89	2.585.788,70	2.573.742,81	0,00
2029	0,00	11.467,97	2.363.095,59	2.351.627,62	0,00
2030	0,00	10.917,70	2.148.084,10	2.137.166,40	0,00
2031	0,00	10.393,81	1.912.038,72	1.901.644,91	0,00
2032	0,00	9.895,16	1.668.140,10	1.658.244,94	0,00
2033	0,00	9.420,30	1.449.553,40	1.440.133,10	0,00
2034	0,00	8.968,25	1.169.220,89	1.160.252,64	0,00
2035	0,00	8.537,87	985.156,06	976.618,19	0,00
2036	0,00	8.128,21	773.433,00	765.304,79	0,00
2037	0,00	7.738,13	611.178,02	603.439,89	0,00
2038	0,00	3.948,48	438.551,22	434.602,74	0,00
2039	0,00	1.971,50	331.922,77	329.951,27	0,00
2040	0,00	1.876,90	241.591,21	239.714,31	0,00
2041	0,00	1.786,84	199.595,33	197.808,49	0,00
2042	0,00	1.701,11	152.530,65	150.829,54	0,00
2043	0,00	1.250,85	122.041,70	120.790,85	0,00
2044	0,00	0,00	49.149,22	49.149,22	0,00
2045	0,00	0,00	26.143,63	26.143,63	0,00
2046	0,00	0,00	16.496,89	16.496,89	0,00
2047	0,00	0,00	14.117,47	14.117,47	0,00
2048	0,00	0,00	6.843,49	6.843,49	0,00
2049	0,00	0,00	2.692,35	2.692,35	0,00
2050	0,00	0,00	2.563,17	2.563,17	0,00
2051	0,00	0,00	2.440,19	2.440,19	0,00
2052	0,00	0,00	357,40	357,40	0,00
2053	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2054	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2055	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2056	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2057	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2058	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2059	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2060	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2061	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2062	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

## DECLARAÇÃO DE REGULARIDADE

Declaramos, para os devidos fins, que ANDRÉ SABLEWSKI GRAU é Bacharel em Ciências Atuariais, registrado(a) no IBA - Instituto Brasileiro de Atuário, na categoria de Sócio MIBA nº 2372, estando com suas contribuições regularizadas junto a este Instituto.

Esta declaração tem validade até a data de 31/03/2023.

Rio de Janeiro, 23 de setembro de 2022.



Luciene Faria de Andrade  
Assistente Financeiro  
**Instituto Brasileiro de Atuária**

27.907.104/0001-30  
INSTITUTO BRASILEIRO  
DE ATUÁRIA  
RUA DA ASSEMBLEIA, 10 SALA 1304 / 1306  
CENTRO - CEP 20011-901  
RIO DE JANEIRO - RJ

Para validar este documento, acesse o QRCode abaixo :

